

# 湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2016年1月

第229期(总第559期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

■集团公司喜获“华东地区优质工程奖”

——相关报道详见二版

■转包挂靠等承包人违法行为六大认定标准

——相关报道详见三版

## 重拾心情 再启新征程

——新年献辞

王仲元

岁月嬗变，光阴荏苒。值此辞旧迎新之际，我谨代表浙江湖州市建工集团有限公司董事会、党委和行政班子向全体员工、特别是奋战在施工一线的各位同事致敬！向默默支持湖州建工发展的离退休人员及员工家属致以诚挚的感谢与慰问！向支持和关心湖州建工发展的政府部门、业主、合作伙伴以及社会各界的朋友，表示衷心的感谢和祝福！

清点一下湖州建工的2015年，有欢笑、有痛苦，五味杂陈。在碎玻璃般的时间片段中，处处记录下了湖州建工的精彩一年：再度荣膺全国优秀施工企业称号；承建的湖州市第三人民医院整体迁建工程夺得国家优质工程奖和全国建

筑工程装饰奖；多项技术成果被评为省级工法和省级先进职业操作法；企业党组织被认定为湖州市“五星级党组织”；全力打造“和合共同体”，全面启动了“六大专项行动”……

回顾2015年的工作，湖州建工有过艰辛，也有过坎坷。受经济形势下滑等影响，导致工程业务量大幅下降；项目盈利空间进一步缩小；债权催讨难度大，债务被诉讼不断，资金压力加大……即便整个行业的低潮让许多人迷茫徘徊，可广大业主、全体员工依然坚定地选择了湖州建工，这让我们感动不已。风风雨雨，我们共同进退；酸甜苦辣，我们荣辱与共。湖州建工必不辜负大家的期望和重托，更加坚定前进的道路，无惧风雨。激情与汗水成就了过去，智慧与坚

韧铸就着未来。2016年，对湖州建工而言是一个全新的开始。新的征途，意味着新的机遇，同时也意味着新的挑战、新的风险。我们要进一步深化企业内部改革，推进结构性调整，促进企业快速发展；要进一步加强企业各项管理，健全规章制度，精兵简政，责任到人，促进企业规范发展；要进一步完善企业内部控制体系，提高执行力，促进企业健康发展；要进一步加快构筑人才工程建设，积极培养各类优秀人才，促进企业持续发展；要进一步加强工程项目建设，充分发挥引领作用，促进企业有序发展；要进一步加大职业道德建设，杜绝损公肥私、吃里扒外现象发生，促进企业稳定发展。

金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程。

2016年，面对更加激烈的市场竞争态势，我们明白：要走的路还很长，而这段路，离不开全体员工、社会各界朋友的支持。没有你们，也就没有湖州建工今天的成果；没有你们，也就没有湖州建工光明的前方。正是因为有你们，湖州建工勇往直前！我坚信，只要我们精诚合作、同舟共济，在未来的征程中湖州建工必将充满生机、精彩万分！让我们以更加蓬勃向上的精神状态、更加务实的工作作风、更加勇敢的创新精神，不断开创各项工作新的辉煌！为实现百年湖州建工做出更大的贡献！

最后，再次祝愿大家新春愉快、幸福安康！祝愿湖州建工宏图大展、蒸蒸日上！

### 湖州建工上 浙江建筑业 杂志了

本报讯 2015年第12期《浙江建筑业》杂志对湖州建工做了形象宣传，封面是集团公司总部的图片，封二是湖州建工各类全国奖项的工程图片，封三是企业文化建设情况图片，封四是湖州建工近几年获得各类省级奖项工程图片。这期的内页还刊登了题为《岁月如歌六秩余 沧桑巨变谱新篇》关于企业改革发展情况的专题综述。由省住建厅、省建筑业协会联合主办的《浙江建筑业》，是我省建筑业唯一产业期刊，期刊以其较高的品位和鲜明的特色，连续十二届被评为全国工程建设行业期刊金奖、连续五届被评为全国建筑行业精品期刊，在浙江和全国建筑界具有较大的影响力。



### 本报评出2015年度——

## 集团公司十大新闻

#### 一、集团公司喜获全国优秀施工企业名称

2015年4月23日，中国施工企业管理协会召开第七届会员代表大会暨第30次年会，会上对湖州建工等获得全国优秀施工企业荣誉的企业进行了表彰。这是自2011年度集团公司获得该荣誉后，再次荣膺。

#### 二、创优夺杯成绩斐然

2015年，由集团公司承建的湖州市第三人民医院整体迁建工程荣获2014-2015年度国家优质工程奖，湖州市师范学院新建会堂等两项工程获浙江省“钱江杯”奖（优质工程），正祥·中央府邸住宅小区I标段1#楼工程等五项工程获湖州市“飞英杯”奖（优质工程），吴兴区人民法院审判庭及审判保障服务用房工程、湖州市市民服务中心工程分别被省建协列为浙江省建筑业绿色施工示范工程第二、第三批计划名单。

#### 三、积极构建技术高地

为推动企业自主创新能力的提高，近年来集团公司一直致力于企业技术的创新与研发，并取得了可喜的业绩。2015年，湖州市市民服务中心项目部QC小组获全国工程建设优秀QC小组活动成果三等奖；集团公司自主研发实施的《桩端（侧）后注浆技术操作法》先后被评为湖州市“十佳”职工先进操作法和浙江省先进职业操作法；“室内墙面层积板施工工法”被评为省级工法。

#### 四、省、市领导频频临集团公司

2015年，袁荣祥、杨建新、金建新、胡菁菁等省、市领导亲临新建太湖水厂、南太湖新世界等施工现场进行视察，并对工程进展情况表示满意。

#### 五、集团公司党委被认定为“五星级党组织”

根据《湖州市非公有制企业党建工作标准化建设三年行动计划（2013-2015）》和《湖州市非公有制企业党建工作标准化建设认定办法（试行）》，经康山街道党工委考评、湖州市经济技术开发区区委审核、

市委“两新”工委审定，集团公司党委在全市非公有制企业党建工作标准化建设认定中被认定为“五星级党组织”。

#### 六、全面启动“六大专项行动”

为认真贯彻落实全市“两新”组织创建“和合共同体”现场推进会精神，进一步推动集团公司党建工作整体水平，集团公司党委从2015年4月开始，全面启动“六大专项行动”，着力党建创新发展，扎实推进创建“和合共同体”，为企业转型升级、创优夺杯、精神文明建设健康有序发展提供坚强组织保证。

#### 七、三届一次职代会顺利召开

2015年6月26日，集团公司三届一次职工暨工会会员代表大会顺利召开。大会以无记名投票方式选举产生了集团公司新一届工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会。

#### 八、基层党组织、工会组织换届选举工作圆满完成

到2015年5月底，集团公司党委、工会所属的18个党支部和基层工会换届选举工作平稳、健康、有序、和谐、圆满完成。在换届选举过程中，各党支部和基层工会严肃选举制度，确保阳光操作，选举产生了一批年富力强的班子成员，增强了企业党组织和工会组织的战斗力和生命力。

#### 九、民主评议领导干部

2015年3月25日，集团公司召开集团公司领导述职报告会，基层单位负责人和机关全体工作人员从“思想品德（德）、工作能力（能）、工作作风（勤）、工作实绩（绩）、廉洁自律（廉）”等五个方面对述职者进行了测评。

#### 十、走访慰问抗战老兵

在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年之际，集团公司有关领导看望慰问了聂志荣、安增礼等两位集团公司健在的抗战老兵，共忆难忘的烽火岁月，共话革命精神的传承。



## 集团公司喜获 “华东地区优质工程奖”

本报讯 近日，由集团公司承建的湖州市第三人民医院整体迁建工程喜获2015年度“华东地区优质工程奖”。

“华东地区优质工程奖”，是“华东六省一市”建设工程质量最高荣誉奖，该奖项从2013年开始每年评审一次，坚持优中选优的原则进行评审。由于华东地区是建筑业必争之地，也是“建筑之乡”密布之地，尤其苏浙沪在建筑业和城市综合体建设方面有着强大的综合实力，因此业界竞争非常激烈。集团公司承建的湖州三院整体迁建工程能获此殊荣，表明湖州建工集团承建的工程设计先进、施工工艺和技术领先、高度契合标准规范，已达到华东“六省一市”领先水平，为集团公司2016年创优夺杯工作开创了好的局面。



## 集团公司四项工程 获市建筑工程优质结构奖

本报讯 2015年12月30日，湖州市建筑业行业协会公布了湖州市2015年度建筑工程优质结构奖评定结果，集团公司施工湖州市市民服务中

心、南方新世界1#楼、湖州江南—江南汽车博览城、翰林世家二期15#楼等4项工程榜上有名。据了解，湖州市建筑工程优质结构奖是今年首次评定，其评

定结果将和湖州市建筑安全文明施工优胜标化工地一起作为湖州市“飞英杯”奖（优质工程）评定中，质量和安全方面的两个必备条件。

## 集团公司四项工程获得 2015年度湖州市绿色施工工地

本报讯 2015年11月10日，湖州市住房和城乡建设局公布了获得“2015年度湖州市绿色施工工地”的65项工程名单，集团公司施工的湖州仁北家园（原仁北农民新村）5#标段、湖州顺利爆破工程有限公司新建综合楼工程、江南汽车博览城、南方新世界项目等四项房建工程名列其中。

据了解，该项评审是根据《湖州市住房和城乡建设局关于印发〈湖州市绿色施工工地创建实施办法（试行）〉的通知》（湖建发〔2014〕106号）、《湖州市住房和城乡建设局关于做好2015年度湖州市建筑安全文明施工优胜标化工地和绿色施工工地申报工作的通知》（湖建发〔2015〕153号）等文件精神，

经过单位申报、县区推荐、专家组审查、评审委员会评议、公示等程序评审出的，目的是促使各施工单位在项目创建过程中，努力实现节能、节地、节水、节材和环境保护，最大限度减少对环境的负面影响，着力提升绿色施工的规范化、标准化、效益化，为全市“治水、治气”工作推进贡献力量。

## 二公司2015完美收官——投中超两亿大工程

本报讯（通讯员 刘译）2015年12月23日，第二建筑工程公司以2.5亿余元成功中标湖州市市北分区28号地块棚户区（城中村改造）IV标段工程，打赢2015年收官之战。

湖州市市北分区28号地块棚户区（城中村改造）工程由湖州市民生建设有限公司投资建设；位于湖州市市北分区28号地块，北至井安路，南至泰和家园住宅小区，西至内环东路，东至四中路，建设内容包括拆迁安置房、公建配套、地下建筑及道路、绿化等室外工程。该项目总用地面积151242平方米，净用地面积113070平方米，总建筑面积374760

平方米，住宅总套数2212套，用于安置市北28#地块邵家墩村城中村农户、市北29#地块后庄村城中村农户、小西街地块危旧房住户以及市北22#、24#回龙桥地块的金锁村城中村农户等。该项目共分四个标段，其中二公司中标的IV标段总建筑面积约125497平方米（其中地下约51775平方米），具体为1#-19#、25#-26#共计21幢单体，计划工期700日历天。

2015年12月18日，收到招标文件后，二公司领导班子十分重视该工程，随即组织二公司经营科人员投入到紧张的投标文件编制工作中。因投标文件数

量众多，为确保投标文件编制进度，在集团公司经营部的协调安排下，经营部、三公司、安装公司各派精兵强将协助二公司共同完成投标文件编制任务，尽显兄弟部门情谊。为保证各投标文件准时完成，二公司领导班子与投标文件编制人员连续加班5天，有时到凌晨两点甚至通宵达旦。

在整个团队的不懈努力下，工程所有投标文件在2015年12月22日编制完成，随即对所有招标文件进行复印、装订、密封。因招标文件数量众多，同时还要提防其他投标单位窃取价格，参与封标工作的人员一直奋战到2015年12

月23日凌晨两点才最终完成。

2015年12月23日13时30分，湖州市市北分区28号地块棚户区（城中村改造）工程正式开始投标。2015年12月24日，湖州市公共服务中心网站公布浙江湖州市建工集团有限公司中标湖州市市北分区28号地块棚户区（城中村改造）工程IV标段，打赢了2015年收官之战。

二公司负责人表示，将紧紧围绕集团公司发展总体目标，一心一意落实该项目各项质量管理措施，提前预防，细化预案，真抓实干，确保施工安全，圆满完成建设任务，并以该项目带动后续项目的承揽和建设，为公司发展做出更大的努力。

## 加强冬季防火 确保安全生产

从一起施工项目火灾事故谈起

俞海江

1月11日，某工地项目部民工宿舍发生了一起火灾事故：由金属夹芯板搭设的约400多平方米的临时活动宿舍楼基本全部烧毁，职工的衣、被和其它生活用品无一幸免，经济损失约上百万元。所幸的是由于项目部管理人员消防自救能力较强未发生一人伤亡。经过调查发现导致火灾事故的主要原因是：1、搭设临时用房前，未按要求对芯材进行严格的检验，对搭设单位在搭设过程中有意或无意掺入了不合格材料未能及时清除，埋下了严重的安全隐患。2、由于民工消防意识较差，在宿舍内大量使用煤气灶、煤油炉、电饭煲、热得快、电炒锅、电炉等器具。3、室内临时用电线路及插座未按要求设置，使用混乱。

根据《建设工程施工现场消防安全技术规范》（GB50720-2011）第4.2临时用房防火中明确规定，宿舍、办公用房当采用金属夹芯板材时，其芯材防火设计的燃烧性能等级应为A级。因此，为了确保施工现场的临时用房防火安全，保障人员的生命和财产安全。必须采取以下措施：1、施工现场临时用房搭设前必须编制专项的施工方案并严格控制各种审批手续。2、搭设时，必须加强管理，严格按《建设工程施工现场消防安全技术规范》要求。加强对安装单位进行以下资料查验，没有资料或者资料不齐全的不得进场：①企业法人营业执照，②产品出厂合格证，③材料、配件质量证明，④夹芯板材耐火性能型式检测报告，⑤安装、使用说明书及图纸。3、搭设后，必须由施工单位、监理单位、安装单位严格按照要求进行检查验收，验收合格后方可使用。

在施工现场检查标准中规定宿舍内（包括值班室）严禁使用煤气灶、煤油炉、电饭煲、热得快、电炒锅、电炉等器具。因此，必须切实加强宿舍、办公区域临时用电的管理。宿舍内严禁烧煮做饭，严禁使用大功率电器。宿舍内应设置专用插座，安装短路、过载、漏电保护电器，并定期进行检修，确保用电安全。要加强对从业人员的防火知识和消防法规教育，提高从业人员的防范意识；要制定火灾事故应急救援预案，按规定配备和配足消防器材，建立义务消防组织，提高应急反应能力。

冬季施工中因用火、用电及取暖的增多给冬季施工消防安全管理工作造成诸多不便，因此必须认真落实各项消防安全管理制度，同时，抓好建筑工地消防安全宣传教育，使每一个工作人员具备必要的防火、灭火基本知识，提高务工人员的消防安全意识和防范能力，避免火灾事故的发生，保障施工的正常进行。

## 王杰中等同志入选 第二批湖州市建设工程专家库

本报讯 日前，湖州市建筑业行业协会公布了第二批湖州市建设工程专家库成员名单，集团公司王杰中、陈有生、宋炳生、茅建坤、王建章、李会安、徐吉、曹峰、邵卫强、王何生等10名同志入选，装饰公司孟海荣、施华东等人也在名单之列。

据了解，此次公布的名单，是根据《湖州市建筑业行业协会专家库暂行管理办法》，经过单位推荐、协会

评议和公示公告等相关程序，目的在于期望入选成员能凭借自身的专业知识和专业精神在建设工程咨询、研讨、评审、论证、评估机制等方面发挥积极作用，进一步规范我市创优评先工作，提高建筑业企业工程质量和安全管理水平，促进我市建筑行业更好发展。湖州市建筑业行业协会将对专家库实行动态管理，实现专家资源共享。

■2015年《湖州建工报》来稿统计：工程部6篇，办公室5篇，一公司3篇，二公司3篇，三公司3篇，人力资源部3篇，新疆南太湖3篇，工会2篇。经营部、市政公司、长兴湖建公司、商品混凝土公司、建开公司、安装公司、机施公司各1篇。

■《浙江建筑安全》2016年第1期刊登了工程部俞海江同志撰写的《浅谈施工现场施工吊篮内操作人员的安全管理》一文（本报刊载于2015年8月第3版上）。

■由湖州市文化广电新闻出版局主办的湖州市第八届迎春视觉艺术大展，1月26日始在湖州市文化馆展厅展出，本次大展由美术、书法、摄影三个艺术门类组成。集团公司温建平同志有《奥体中心建设者》、《世遗之手》两组摄影作品入选参展，其中《奥体中心建设者》还被评为铜奖。

简

讯

# 转包挂靠等承包人违法行为 六大认定标准

质量安全事故是果，转包挂靠是因。以挂靠转包为特征的工程联营是我国建筑市场最普遍的现象。与质量治理行动配套，认定和查处转包挂靠规定陆续出台。《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法（试行）》、《建筑施工项目经理案例责任十项规定（试行）》等一系列文件已发布，其他配套文件也即将发布。

转包、违法分包与挂靠尽管有形式上及罚款金额上的些许区别，但其实质都是施工单位不自行承接工程或不自行实施的工程联营行为，其行政处罚及行政管理措施基本相同。为此，笔者结合相关法律规定，将该23种违规的工程联营情形总结为简单易记的如下六个方面：

## 一、人员未派驻

承包人自己的四大员未派驻现场是工程联营的首要特征，合规派驻人员要求同时具备如下四个条件：

- 1、工程现场常驻四大员。常驻要求四大员只能专职而不得兼职，项目负责人即项目经理不得同时担任其他项目的项目经理。至于项目管理机构，因不需要法定登记，工程现场常驻四大员可认为已设立。
- 2、该四大员有相应资格。项目负责人应该具有相应建造师执业资格及安全生产考核证书。
- 3、该四大员是承包人的。判断依据是该四大员是否同时有和承包人的劳动合同、工资支付、社会养老保险三大关系及相应凭证。
- 4、该四大员进行了管理。项目负责人按照《十项规定》组织编制施工方案、组织审核特种作业人员操作证书、签署验收文件、危险施工现场带班等工作，可认为尽到了管理义务。

## 二、财务不统一

承包人没有对施工项目进行统一财务管理是工程联营的主要特征。《认定办法》第11条6项规定：“实际总承包单位或专业承包单位与建设单位之间没有工程款收付关系，或者工程款支付凭证上载明的单位与施工合同中载明的承包单位不一致，又不能进行合理解释并提供材料证明的”，属于挂靠。

对于任何一个合法施工主体，无论是总承包人、独立承包人，还是专业分包人和劳务分包人，合规统一财务应该同时具备以下两个条件：

- 1、所有工程款项均来自于合法的上一级主体。即合法的总承包人、独立承包人工程款均来自合法的发包人；合法的专业分包人工程款均来自合法的总承包人、独立承包人；合法的劳务分包人工程款均来自合法的总承包人、独立承包人、专业分包人。即使存在代为支付，代为支付手续应该是完备的，包括付款委托书、付款说明书及发票等。
- 2、所有付出款项均付给了合法的下一级主体。总承包人、独立承包人款项要么付给了合法的专业分包人和劳务分包人，要么付给了材料设备供应商、机械设备出租人及其他合法主体。合法的专业分包人款项要么付给了合法的劳务分包人，要么付给了材料设备供应商、机械设备出租人及其他合法主体。合法的劳务分包人款项要么付给了现场工人，要么付给了次要材料设备供应商、次要机械设备出租人及其他合法主体，即使存在代为收款，代为收款手续应该是完备的。

## 三、材机未自购

承包人没有以自己的名义采购租赁主要材料设备机械是工程联营的主要特征。《认定办法》第7条4项规定：“主要建筑材料、构配件及工程设备的采购由其他单位或个人实施的”，属于转包；第11条7项规定：“合同约定由施工总承包单位或专业承包单位负责采购或租赁的主要建筑材料、构配件及工程设备或租赁的施工机械设备，由其他单位或个人采购、租赁，或者施工单位不能提供有关采购、租赁合同及发票等证明，又不能进行合理解释并提供材料证明的”，属于挂靠；第9条7项规定：“劳务分包单位除计取劳务作业费用外，还计取主要建筑材料款、周转材料款和大中型施工机械设备费用的”，属于违法分包。

也就是说，对于任何一个合法施工主体，无论是总承包人、独立承包人，还是专业分包人，合规自购料机应该同时具备以下三个条件：

- 1、乙供主要材料设备是施工单位采购的，除了上一级合法主体按照合同约定供应的外，主要建筑材料、构配件及工程设备均是以施工单位自己名义采购的。至于是否可以委托第三方代为采购，笔者认为是可以的，但不能委托下一级主体代为采购。
- 2、周转材料是施工单位自己的或者租赁的。
- 3、大中型施工机械设备是施工单位自己的或者租赁的。

## 四、资质有错位

其他人借用承包人资质承接工程或承接工程的人没有资质是工程联营的重要特征。《认定办法》第7条1、2项规定：“施工单位将其承包的全部工程转给……个人施工的”、“将其承包的全部工程肢解以后，以分包的名义分别转给……个人施工的”，属于转包；第9条1、2项规定：“施工单位将工程分包给个人的”、“施工单位将工程分包给不具备相应资质或安全许可证的单位的”，属于违法分包，第11条1、2项规定：“没有资质的单位或个人借用其他施工单位的资质承揽工程的”，“有资质的施工单位相互借用资质承揽工程的”，属于挂靠。

也就是说，对于任何一个施工主体，无论是总承包人、独立承包人，还是专业分包人、劳务分包人，合规资质应同时具备以下两个条件：

- 1、施工主体自己有相应资质。
- 2、施工主体没有借用其他单位资质。无论借用单位的资质比自己高、相同还是低，只要借用就是违法。

## 五、主体过多了

实施主体出现了不该出现的人是工程联营的主要特征。《认定办法》第7条1、2项规定：“施工单位将其承包的全部工程转给……个人施工的”、“将其承包的全部工程肢解以后，以分包的名义分别转给……个人施工的”，属于转包；第9条1至6项规定：“施工单位将工程分包给个人的”、“施工单位将工程分包给不具备相应资质或安全生产许可的单位的”、“施工合同中未有约定，又未经建设单位认可，施工单位将其承包的部分工程交由其他单位施工的”、“施工总承包单位将房屋建筑工程的主体结构的施工分包给其他单位的，钢结构工程除外”、“专业分包单位将其承包的专业工程中非劳务作业部分再分包的”、“劳务分包单位将其承包的劳务再分

包的”，属于违法分包；第11条1至4项规定：“没有资质的单位或个人借用其他施工单位的资质承揽工程的”、“有资质的施工单位相互借用资质承揽工程的”、“专业分包的发包单位不是该工程的施工总承包或专业承包单位的，但建设单位依约作为发包单位的除外”、“劳务分包的发包单位不是该工程的施工总承包、专业承包单位或专业分包单位的”，属于挂靠。

也就是说，对于任何一个施工主体，合规主体应同时具备以下两个条件：

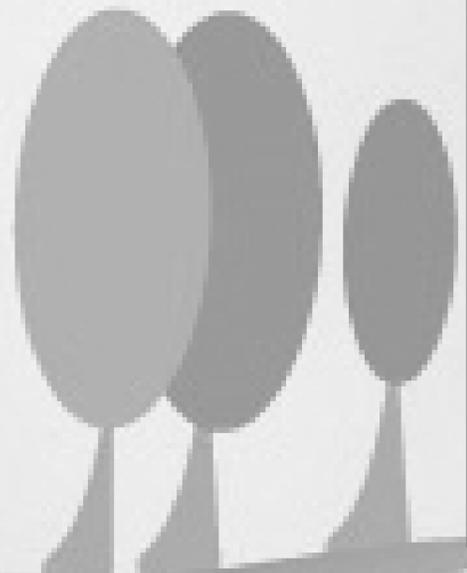
- 1、施工主体是“发包人——承包人——劳务分包人”、“发包人——总承包人——专业分包人——劳务分包人”、“发包人——独立承包人——专业分包人——劳务分包人”三大法定刚性架构中某一个架构中的一个主体。
- 2、涉及专业分包的，专业分包同时具备两个条件，一是非主体结构，钢结构除外；二是合同约定可分包或者发包人同意分包。

## 六、价格不合理

承包人将管理费外工程价款全付给了他人是工程联营的重要特征。《认定办法》第7条5项规定：“劳务分包单位承包的范围是施工总承包单位或专业承包单位承包全部工程，劳务分包单位计取的是除上缴给施工总承包单位或专业承包单位‘管理费’之外的全部工程价款的”，属于转包；第9条7项规定：“劳务分包单位除计取劳务作业费用外，还计取主要建筑材料款、周转材料款和大中型施工机械设备费用的”，属于违法分包。

也就是说，对于任何一个合法施工主体，无论是总承包人、独立承包人，还是专业分包人，只有他付给了下一级合法主体的价款是合理的才是合规的，即应该同时具备以下两个条件：

- 1、施工单位赚的不仅仅是管理费。施工单位应该尽合同约定管理义务，对工程实施结果承担风险，不能只向下一级合法主体收取一定金额或比例的管理费，代付相关税费。
  - 2、劳务分包没有收取主要材机价款。材机指主要建筑材料、周转材料和大中型施工机械设备。如劳务分包人代上一次合法施工主体购买租赁主要材机，就有了收取主要材机款的嫌疑。
- 施工企业要按照上述六类相互独立的承包人违法行为情形一一对照，一一排除，一一纠正，无论在检查正来临前，还是已被责令整改、停业整顿，施工企业都要做好自查自纠工作。



心情絮语

再回首 (记忆)



应该是很久没有回老屋了吧? 有多久? 不记得。只是看着季节又转凉, 稻子金黄了, 才又一次地下乡。——每年冬至都要祭祖, 这是历来的规矩。

从来都没有这样地想过老屋, 或许是时过

境迁得太快。老屋就这样静默在大片还未割的稻田间, 粉砖黛瓦。门前是一条斑驳不堪的石头路, 两边有杂草在肆虐地生长, 爷爷每次回乡下总要拔除很多, 却好象总也除不完似的。虽然后面大片的田地已经被租用了, 但很奇怪, 我们这里并没有拆迁。然而其实, 我也不希望拆迁, 这里可有我多少的记忆!

童年大部分时光都在老宅里度过。那时春天, 奶奶养蚕, 我便一人痴痴地从楼上跑到楼下, 从田里跑到阁楼上; 或是在那大块的白场(空地)上晒太阳、玩米, 直到那些油菜花与太阳的香气沾在衣服上。那些日子很单纯, 很美好。夏夜, 能听到奶奶轻拍着我喃喃, 给我讲“毛野人与梅干菜”的故事。我央求着奶奶讲了一遍又一遍, 百听不厌, 直到伴着蛙声与蝉鸣沉睡。

这都几年了啊? 十多年吧。为何我却感觉恍如昨天。立在昏暗的老宅中, 看见欲坠的电扇上的积灰, 听见奶奶以前经常剥毛豆的小矮凳的吱呀声, 那扇沉重的老门, 我到现在还不知道它锈迹斑斑的躯壳是怎样挺过风雨的, 还有那些阳光从破败了的窗纸里射进来, 投在单调的水泥地上, 被雨水冲刷过的暗红色鞭炮纸, 零零散散。

爷爷爱倚在墙头, 也不顾衣服上沾满了墙皮剥落下来的石灰粉, 同邻里们打招呼寒暄。我那时候觉得爷爷真是非常的厉害, 几乎整个

村子的人都认识。爷爷浑厚的声音在满是青苔的小径上回荡。

爷爷是被领养的孩子, 八岁时就丧了养父。九岁时夏天黄昏, 爷爷在田里干农活上来发现家里着了火, 而且火势已经很迅猛了。等到爷爷去叫还在干农活的太奶奶上来时, 大火已经无情吞噬一切。尽管邻居还在拼命救火, 但也杯水车薪。家中所有的物件已化成灰烬, 没了家, 流离失所。乡亲都很热心, 即使自家粮食也少(五十年代初大陆农村很贫穷, 都是吃了这顿, 没了下顿的日子)也总会分给爷爷家一点。于是就靠着今天东家这一点, 明天西家这一点, 家里才慢慢好起来。太奶奶也不忘那些帮助过的人的恩情, 过节时把稀罕的大本鸡蛋拿去送去。也总是教育我们后辈要感恩, 把这个视为家训。这间老宅就是后来造的。爷爷说他们那时候很苦啊! 闹饥荒的时候, 跑到太湖边捡草根稻壳吃……

对于这些事情, 我不曾体会, 也无从感知, 只是默默地看着爷爷上香后深深地磕头跪拜, 看着红烛又淌下一滴烛泪, 看见摇曳的烛光倒映在爷爷浑浊的瞳仁里, 熠熠生辉。

再回首时, 往事依旧, 老屋依旧静默在记忆深处, 未曾变动。等待人叩开它的大门, 踏入它封尘的往事。这所老宅见证了一个时代的变迁, 传承了中华儿女亘古不变的精神与血脉。

桑雅



凡人琐事

母亲洗碗

上大学的时候, 有一次实习归来, 我们在带队的教授家里撮了一顿。愉快的晚餐结束后, 桌上杯盘狼籍。几个同学抢着要洗碗, 教授却满面笑容地阻止道: “不急, 有人洗呢。”

教授将碗筷放进水池, 先冲去油污, 然后, 轻轻地走到他八十高龄的老母亲身边: “妈, 洗碗喽……” 同学们一下子都楞住了, 只见老太太一改餐桌上的萎靡, 精神焕发地走到水池边, 慢腾腾地洗起碗来, 花了半个小时才把

碗洗完。教授高兴地对老太太说: “您辛苦了, 歇歇吧。” 他拿了块毛巾, 给母亲擦手。教授挽母亲回房后, 又返回厨房, 把碗重新洗了一遍。

教授对着诧异的我们说: “做母亲的没有不想为孩子做点什么的, 即使她老了, 但在她眼里, 子女永远需要她的帮忙。让她洗碗, 她就会感到子女需要她, 一整天就会过得充实。孝敬父母, 除了帮助父母外, 子女还要给他们一个机会, 让他们爱你。”

点亮微心愿



猴子捞月 (陈昊劼 湖州市艺术幼儿园中班)

职工摄影作品



奥体中心建设者 (温建平 摄)

46、人生就是一场比赛, 路很长很陡, 也许你走得很累, 想要放弃是理所当然。然而, 你若是停住了前进的脚步, 路永远在前方, 那里永远有一个你到不了的远方。

想要到达人生的巅峰, 你只能忍住双脚的累, 压下心中的复杂念头, 简单地一步步地往前走, 不放弃, 前面的风景就不负你。

47、一份好心情, 是人生唯一不能被剥夺的财富。心态好, 心情才会好。不为昨天的失意而懊悔, 不为今天的失落而烦恼, 不为明朝的得失而忧愁, 淡泊名利, 知足常乐, 顺其自然, 随意而安。卸下虚荣的面具, 做回真实的自己, 按内心的指引去奋斗, 按自己的意愿去生活, 宠辱不惊, 去留无意, 淡然恬静, 优雅从容。

48、每个人都有自己的福气, 只因脚步匆忙, 忽略了最近的幸福。而人最大的遗憾是, 当走了太远才醒悟该珍惜那一切时, 却发现一切已不是当初的样子。每一个现在, 都是我们心中曾向往的远方, 让

心回到本初, 把每一个现在当成一个新的开始, 做好现在的工作, 过好现在的生活, 珍视拥有的一切, 不留遗憾, 亦是莫大的福气。

49、每个人都该拥有属于自己的梦想, 千万别拥有别人的梦想, 因为别人的梦想一旦加诸于你身上时就成了期待。你可以一辈子不登山, 但心中一定要有座山, 它使你总往高处爬, 它使你总有奋斗的方向, 它使你任何一刻抬起头, 都能看到希望。当我们不再需要通过别人的认可, 来证明自己的时候, 我们就真的强大了。

50、没有一个成功的人是只挑容易的专业去学, 只挑容易的工作去做, 只想做着大事而不愿意从小事做起, 就能成为成功的人的, 那些每天挤着地铁公交的人, 他们也有内心的爱好, 心底的梦想, 生来的些许天赋, 但没有一个人是一开始就成功的。趁为时不晚, 为自己的内心做点事, 就从明天早晨上班不迟到开始吧!

微语录