

# 湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2016年2月

第230期(总第560期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

## ■集团公司举行QC成果发布会

——相关报道详见二版

## ■安装公司派员助力水务集团抢修供水

——相关报道详见二版

# 集团公司召开2016年度经济工作会议暨2015年度总结表彰述职会议

本报讯 为总结工作,表彰先进,共话新年度工作重点,2月24日下午,集团公司召开2016年度经济工作会议暨2015年度领导干部述职、总结表彰会议。机关及财务公司全体职工、基层公司领导班子成员及项目经理、集团公司级先进个人及先进集体代表约130余人参加了会议。

会上,一公司等18个基层公司的领导就2015年度本单位的工作计划作了发言。王杰中、孙新民等8位集团领导班子成员作了述职报告,并接受与会人员的无记名测评。会议表彰了商品砼构件公司等三个集团公司级先进大集体,一公司南方新世界项目部等12个集团公司级先进项目部(部室),疏仁权等26位集团公司级先进工作者,湖州建设房地产开发有限公司党支部等2个先进党支部,林洁等4名优秀共产党员。

集团公司董事长王仲元在最后总结时指出,2015年,我们面对经济发展的新常态,面对行业发展的新情况、新问题,充满痛苦的记忆。盲目扩张、管理松懈、



任务不足、放任自流使得新老问题不断出现,制约了企业的发展。站在2016年的新起点上,举目远望,“十三五”规划的

壮丽蓝图即将展开,湖州市提出了转型升级会战年、城乡一体提升年、文明创建攻坚年、基层组织加强年“四个年”活动,

我们要鼓起改革勇气,敢于中流击水,围绕湖州建工发展面临的突出问题,从实际出发,按规律办事,以创新精神和法治精神推进改革,勇往直前,尽快调整战略规划,集中精力打好发展方式转变的攻坚战,即向集约、内涵、质量、效益、绿色环保方向的转变,打造发展高质化、管理精细化的核心竞争力优势,在新的一年里,让我们高扬信念的风帆,保持实干的韧劲,精兵简政、开源节流,培养自己的施工队伍,紧跟时代节奏,把握无限商机。新型城镇化、PPP项目、装配式住宅、工厂化生产……新政策层出不穷,新形势日新月异,无论前进道路上还有多少艰难与挑战,只要我们保持“乱云飞渡仍从容”的战略定力,砥砺“不到长城非好汉”的进取精神,湖州建工人一定能够无愧今天的使命担当,不负明天的伟大梦想。生活总是充满着希望,成功总是属于积极进取、不懈追求的人们。让我们意气风发地挥洒湖州建工的新篇章,创造湖州建工新的辉煌!

## 集团公司明确今年“三合一”管理体系目标计划

本报讯 新年伊始,集团公司以QD浙湖建司一号文件的形式明确了2016年质量、环境、职业健康安全管理体系目标计划。在新的一年里,面对建筑市场竞争更加激烈的环境下,集团公司要坚持科学发展观,振奋精神,通过三个管理体系的宣贯运行,从严管理,团结协作,扎实工作,促使企业又好又快发展。

今年的质量管理目标是:a.工程一次交验合格率100%;b.申报湖州市“飞英杯”优质工程五项(景鸿铭城等);申报浙江省“钱江杯”优质工程二项(江南汽车博览城);创浙江省“钱江杯”优质工程六项(湖州市市民服务中心等);创湖州市“飞英杯”优质工程八项(吴兴区人民法院审判法庭及审判保障服务用房等);c.组织顾客满意度调查,使顾客满意度保持在85%以上,顾客意见处理率达90%以上;d.推广应用新技术、新工艺四项(灌注桩后注浆技术等);e.确保合同履约率。组织工程质量回访,接受顾客投诉并及时处理,通过周到的服务,使顾客满意。

今年的环境管理目标是:a.施工现场逐步实现整洁、有序、美观、适宜;b.控制施工现场噪声、粉尘、废水及固体废弃物的排放、处理符合国家的有关规定;c.控制装饰材料的质量,使其符合国家的有关规定;d.确保申报一项绿色示范工程,争创一项绿色示范工程。

今年的职业健康安全管理体系目标:a.杜绝死亡、重大伤亡事故和重大火灾、重大设备事故;b.一般事故负伤频率年控制在1‰以内;c.将预防高处坠落、物体打击、各类(基坑、承重支模架、脚手架、塔机及临时设施)坍塌、机械伤害、触电、临时板房火灾、中毒事故作为控制列入重点,继续做好其他方面的事故预防工作;d.确保申报省级文明标化工地四项,力争三项(吴兴区人民法院审判法庭及审判保障服务用房等建设工程等),确保申报市优胜标化工地四项,力争四项(中房集团湖州房地产开发公司二里桥西侧项目等)。

## 南下北上送爱心 嘘寒问暖献真情

### 集团公司领导走访慰问特殊群体人员

本报讯 在2016年新春佳节即将到来之际,集团公司工会、行政、党委各司其职,看望慰问困难劳模、困难群众、离退休干部、军转干部,给他们送去了慰问品、慰问金以及新春的祝福和问候。

2月3日,集团公司董事长王仲元在工会副主席侯维建的陪同下,来到了凤凰二村71岁的退休职工沈春荣



家。沈春荣2015年确诊胰腺肿瘤并突发脑溢血,在湖州市中心医院四次住院进行手术及各种救治,手术及治疗费用将近十万元,且术后需定期复检及药物治疗,退休金极其有限,妻子多年无工作在家,既要维持基本生活,又要看病治疗,生活困难。王仲元握着沈春荣的手嘘寒问暖,向他致以亲切的问候和新春的祝福,并叮嘱他要保重身体,保持良好的心态,过一个欢乐祥和的春节。

随后,王仲元董事长又来到市中医院46号床,看望生病住院的孔宪高同志,孔选高前年11月份生病,糖尿病并发症病情严重。王仲元详细询问家中的生活、收入、社保等情况,勉励一家人保持乐观心态、树立生活信心,积极面对眼前的困难,并祝

福他们过上快快乐乐的春节。当得知谭顺麟同志也在该病区50号床与老伴一同在住院,王仲元立即赶到病房,叮嘱谭老安心养病,鼓励陪护谭老的子女要放宽心,在照顾好谭老的同时自己保重身体、注意休息,向他们一家致以春节美好的问候。

1月20日,集团工会副主席侯维建赶赴萧山,慰问退休在家的市劳模黄香泉。1月26日侯维建又北上江苏扬中,看望慰问退休省劳模戴存银,代表集团公司为劳模们送去慰问金和慰问品,向他们致以节日的亲切问候和崇高敬意。

2015年集团公司共补助在职困难职工14人次共计7500元,退休困难职工99人次共计55100元。

风雪终转晴、寒尽梅花香。被慰问的职工对集团公司的关怀表示感谢,祝愿集团公司在新的一年里砥砺前行,再创辉煌。

## 明确目标 持续改进

### 集团公司顺利通过管理体系审核

体系存在的问题,客观地进行了报告,并对公司主动适应市场变化与竞争、科技创新、现场管理和过程监控等方面提出了一些改进的建议。审核组最后得出的审核结论是,公司管理体系持续符合标准要求、运行有效,推荐保持认证证书有效。

审核组通过审核与各受审核部(室)门、项目部的员工进行了充分的沟通,使集团公司员工对管理体系有了更深入的理解和认识,在明年体系运行和过程改进方面有了明确的方向。



# 集团公司召开2016年QC成果发布会

## 六项成果令人瞩目

**本报讯** 2月26日,集团公司工程部组织在四楼多媒体会议室举行2016年QC成果发布会。集团公司分管、相关领导、各基层公司主任工程师担任评委。本次发布会共有6项成果发布,其中装饰公司2项,一公司、三公司、市政公司、安装公司各1项。

今年发布的各QC活动小组成果还是紧密结合施工实际,紧紧围绕质量攻关,像一公司南方新世界项目部的《降低基础阶段扬尘,改善场地环境质量》,突出绿色、环保主题,以绿色施工的节能环保理念为指导,以扬尘治理为目标,努力攻关,取得实效;市政公司新建太湖水厂项目部的《减小水冲法沉井下沉偏斜量》在降低噪声排放及扬尘污染方面,具有良好的环保效果;三公司的《提高LJ建筑反射隔热涂料的施工质量》、装饰公司的《采用不锈钢踢脚线安装新工艺,提升装饰工程不锈钢踢脚线观感》、装饰公司的《提高背栓式石材幕墙施工质量》、安装公



司的《提高大管径输水钢管焊接质量》都以改进和创新施工工艺来提升施工质量。

集团公司副总裁、总工程师茅建坤在最后点评时指出,虽然今年的发布数量较往年少,但质量有提高,有些有一定深度。开展QC小组活动对于公司提高工程施工质量发挥了有效作用,像机施公司、商品砼公司只要有项目也要参与进来。部分成果取得了较好的经济效益,有推广利用价值,可转换为集团公司的施工新工艺、工法,推动企业技术进步。QC成果的发布对于工程技术人员来说,也是一次学习锻炼、提高能力的机会,是论文发表、职称评定的一个好的“练兵场”。一些课题如果推荐到更高级发表,还要对内容参照规范、标准斟酌、修改、完善、提高。要和工程部经理相关负责人协商,多请集团公司的QC诊断师把脉。发表的课题要对照QC评分标准尽力面面俱到,不要失分,PPT内容要图文并茂,发言要吐字清晰、声音洪亮,控制好节奏,掌握好时间。

集团公司共有20余人参加了本次发布会。

## 危难时刻显身手 安装公司派员助力水务集团抢修保供水

### 拉得出 冲得上 靠得住



**本报讯** 一月份雪后的严寒天气,让湖州的水表和水管很受伤。湖州市水务集团报修热线也被打爆,尤其是老旧小区用户反映管冻、管裂、水表冻裂情况,且呈不断上升趋势。临近春节,能派出去的人都派出去了,但水务集团还是人手不够。水表、水管受冻受损的问题这么集中,是很多老水管工都没遇到过的。一方有难八方支援,在接到市水务集团的助修请求后,集团安装公司及时从湖州新建太湖水厂工程等工地抽调水电安装人员,从1月26日起,近30人每天起早摸黑,几乎每一位抢修人员都是连轴转,急市民所急,冒着严寒,拿着工具,从早上7点忙到晚上

7点,足迹遍布湖州怡和家园、湖东小区、港湖花园、金色地中海、铁路新村、文苑小区、山水华府、吉山新村、凤凰新村等小区,更换冻裂的水表及管道,只为早一点为用户畅通供水。由于过量维修,时间紧急,有的抢修人员手上伤痕累累,但他们往往简单包扎一下就立马投入下一次抢修。截至到2月1日一周时间内共更换水表2000余只。在当晚工作收工后,还要在晚8点召开碰头会,安排第二天的工作任务,科学组织,尽量让居民生活少受影响。

集团安装公司作为市区施工企业中派出人员最多的一家,连水务集团也夸赞“到底是老牌企业,关键时刻拉得出!冲得上!靠得住!湖州建工,好样的!”

金猴佑福 春满湖建

## 集团公司机关举办2016元宵灯谜会

**本报讯** 红红火火“猴赛雷”的春节刚过,“欢欢喜喜”的元宵节又来。2月22日,机关支部主办、机关工会承办的2016年湖州建工元宵灯谜会在集团公司一楼大厅举行。活动现场,百余条谜语在彩旗的映衬下分别被悬挂在大厅内,显得格外喜庆。

“动脑筋、赢奖品”的帷幕一拉开就引爆火热场面。“‘江南清丽地’是‘湖州’,‘立业先’是建功,‘出力’,就是把‘力’去掉,那不是我们‘湖州建工’嘛!有意思!”在一条“江南清丽地,立业先出力——打一本地企业四字简称”的谜语前,猜谜的

职工叽叽喳喳议论开了……本次的谜语设置,内容丰富多样,融知识性与趣味性于一体,既有湖州的地域特色,比如猜湖州名人、小区、店招、景点的,也有体现公司特色的,比如谜底是“标高”、“跨度”、“安全带”等建筑常用词的谜语,财会用语、市政常用词、装饰材料名、办公用品用品……无不贴近职工的日常工作,使得职工猜谜更加兴致盎然。猜谜的职工时而聚精会神地看着一个个灯谜,时而凝神苦想、时而相互交流,享受着元宵佳节带来的传统民俗之乐。半天时间,150条谜语已被猜中了80%,让工作人员也惊呼“没想到公司猜谜达人这么多!奖品准备少了!”

这次灯谜活动,内容贴近职工工作,又充满文化色彩,在寓教于乐的活动中,让职工们积极思考、创新,活动受到了员工的喜爱,也为公司营造了文明、喜庆、和谐的氛围。



**本报讯** 2016年春节已过去,集团公司各项目部陆续开工,为了确保节后的安全生产工作顺利进行,根据上级主管部门的安全生产的有关规定及相关要求,2月19日,集团公司工程部就在建工程节后复工备案明确要求:

一、节后工程复工条件 春节期间工程处于停工状态,由于停工时间长、受冬天气气和假日不稳定因素的影响,节后复工要求做好以下工作:1、节后复工前的安全教育培训工作:各工程在复工前必须对施工现场各类人员认真开展有针对性的安全生产教育和交底,对到岗人员特别是要加强新招收工人和转岗工人的上岗或转岗培训,确保各类施工人员了解其所施工区域存在的危险源,增强从业人员的自我保护和防范意识。安全生产教育必须求真务实,注重实效,并做好相关教育培训记录。2、节后施工现场排查治理工作:各施工现场项目负责人及安全管理人员必须对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的节后复工检查,消除隐患。塔吊、施工升降机、附着式脚手架、吊篮、深基坑等专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程,应委托专业技术人员或检测人员进行检查,并按提出的要求进行整改。复查整改符合要求后,须由集团公司、项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的,一律不得施工。3、项目复工通知和培训教育记录报各基层公司确认后报集团公司,由集团公司按有关要求进行检查确认,符合要求后再报上级有关单位备案。上级有关部门根据复工通知要求组织开展节后复工安全抽检,如发现相关工作不到位,未达到安全生产条件而仓促复工的,将按照有关规定严肃处理。

二、工程检查主要内容 1、塔吊、施工升降机、高空作业吊篮等建筑机械设备的限位装置、安全保护装置的可靠性和灵敏性,基础沉降、地脚螺栓及电气线路的安全状态。2、深基坑工程的坑壁支护和降水措施,坑边土体及周边环境、建(构)筑物的变形情况。3、围墙及临时设施的基础和墙体的稳固情况,是否有下沉、裂缝、倾斜等现象。4、各类脚手架的连墙件的可靠性,扣件的紧固程度,剪刀撑的稳固情况,架体水平防护及操作层脚手板的设置情况。5、模板工程支撑系统整体稳定性,纵横向水平杆件拉结牢固程度,水平剪刀撑及斜撑的设置情况;高大模板施工方案是否经专家论证。6、楼层阳台临边、通道口临边、卸料平台临边、人行斜道两侧、电梯井水平防护及洞口防护、各类预留洞口等防护设施。7、施工用电检查漏电保护器的灵敏性、重复接地的可靠性,电缆是否有破皮老化等现象,所有机具设备必须经试运转无误后方可进行操作。8、生活区、作业区的消防隐患是否存在,消防设施是否齐备且在有效期内。9、施工现场扬尘控制是否按有关要求。

三、工作要求 1、各基层公司、项目部必须要高度重视节后建筑施工安全管理工作,始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪,进一步落实各级、各岗安全生产工作职责,及早规划制定安全工作目标及有关工作方案,加强安全生产管理。2、各基层公司安全负责人必须亲自部署落实工程节后复工工作,组织开展所有在建工程的检查,按《节后复工安全条件审批表》审核复工工程的安全生产条件,对不符合条件的工程,坚决不予复工。

## 集团公司部署在建工程节后复工备案工作

## 经验交流

## 浅谈企业质量文化建设的途径

追求卓越的产品质量,我们必须不断地改进技术以满足顾客需求。这里所说的技术不仅包括那些用于产品开发和改进的技术,而且包括那些用质量过程和质量工具的技术。同时,在组织内形成一种以质量为主要目标的质量文化。质量文化是企业与组织在长期的生产和经营过程中,领导与全体员工所共同形成有别于其他企业和组织的质量意识、精神、战略、方针、规范、形象、行为准则、价值取向和工作习惯,其核心是企业全员自觉遵守的质量价值观。技术与我们的头脑有关,而文化与我们的内心相关。大多数的质量问题在管理上都是可控的,而文化的问题涉及组织中的每个层次——高层管理、中层管理、主管、专业技术人员、营销人员和员工。质量文化的形成和培育是一个长期的和渐进的过程,它既体现组织领导者崇高的质量追求,更涵盖了全体员工在实践中的认识飞跃和价值凝聚。质量文化建设需要领导及全体员工共同努力,通过整体规划、系统设计,从多方面塑造企业质量文化。

一是领导重视,身体力行。在成功的达到质量卓越的所有要素中,高层管理的有效领导是最重要的。高层管理者需要制定质量战略,当好企业质量文化建设与创新的谋划设计者、倡导推动者和组织建设者。高层管理者参与质量改进相关活动将会占用他们10%的时间,这对业务繁忙的他们来说是一个很大的投入,但必须相信这样的投入是必需的。只有高层真正投入到这

些活动中来,才能向员工表明这项活动的重要意义,进而激发员工参与质量改进活动的热情。管理层通过领导质量培训来向员工展示自己对于质量活动的执行力。管理人员可以通过这种途径亲自对下属进行一些管理上的培训。管理人员在这种活动提到的一个理念都会被中下层经理运用到日常工作之中。

二是管理高效,持续改进。公司需要中层管理人员、主管及员工共同执行高层管理所制定的质量战略。质量部门要钻研和熟悉质量工作,结合企业实际情况,总结提炼企业的质量战略、质量方针、质量理念、质量格言、质量技术规范等质量文化建设的内容,并进行宣贯;中层管理要着眼于解决一些他们应该解决的问题,如产品开发过程的效率问题、在选择新的质量水平时的决策质量问题、高额保证成本的管理问题。对于员工来说,所有的员工都希望成为管理和专家。

三是全员参与,常抓不懈。企业的主体是员工,企业的希望在于企业对员工的凝聚力和向心力,在于员工的责任感和使命感。质量价值观是质量文化的核心要素,是企业全体员工对质量的共识,是企业成败兴衰的根本,通过对员工质量价值观的培训,激发员工的源动力,从而充分发挥员工的智慧、主动性、积极性和创造性。把质量内化为员工的自觉意识,质量文化才能成为企业文化建设中最具活力的因素。要注重为员工创造机会,强化质量教育、规范管

理、技术培训等工作,并且要把质量教育经常化、制度化。要为员工创造良好的工作环境和和谐的人际氛围,在各个方面关心他们、帮助他们、理解他们,满足员工自我实现的需要,只有当员工的个人发展和企业发展一致的时候,员工才真正有主人翁感,才能发挥出积极的聪明才智。

四是基于建设,重在创新。创新是企业发展的动力,创新也是企业质量改进取得突破的武器。要遵循质量文化建设的内在规律,坚持继承与创新相结合,不断注入新的活力,既传承文明,又彰显创新。要充分授权,发挥每位员工的创造力,强化和提高整个企业质量管理创新能力,通过丰富多彩的创新实践,建立起具有自身特色的质量文化。

五是鼓励先进,加强引导。通过评价和

激励,承认并鼓励员工做出贡献,能够满足员工的精神需要,调动员工的精神力量,使他们产生归属感、自尊感和成就感,从而充分发挥他们的巨大潜力。评价和激励机制的建立十分重要,因为,一个企业评价什么、如何评价,评价的严格和频繁程度都在传播一种质量文化,说明企业在质量领域提倡什么、反对什么,对全体员工是一个有力的导向。如果能恰当使用这一手段,绩效考评可以激励员工更好的工作,但如果仅仅把员工进行奖励和提升作为考评的目的,将是十分消极的。

质量文化建设投入的是管理者思想,产出的是产品质量的提升。企业的质量文化建设不是一朝一夕所能完成的,但只要策划有方,各部门、各岗位不懈的努力,就一定能收获卓越的产品质量,使企业能够持续快速的发展。



## 行业展望

## 2016年建筑业行业十大风向标(上)

关键词一:“营改增”  
试点延迟利好建筑业

**背景:**按照国家规定,建筑业“营改增”将随着2015年的结束顺利实施。实际上,在财政部有关领导讲话中可以看到,建筑业“营改增”推进的措词从“完成”到“力争完成”再到“适时纳入”,最后是“抓紧推进”。2015年12月28日,全国财政工作会议在京召开,财政部部长楼继伟提出2016年全面推开“营改增”改革,将建筑业、房地产业、金融业和生活服务业纳入试点范围。

**分析:**毫无疑问,“营改增”在建筑业内的探讨已持续很长时间。根据各大协会、企业及相关组织测算,建筑业“营改增”采用11%的税率后,税负将大大增加,可能会导致整个行业的“破产”。建筑业“营改增”涉及建筑企业经营模式、组织架构、投标、采购、合同管理、财务管理等各个方面,考虑到建筑行业现状,理论测算与实际偏差过大,达不到“营改增”为企业减负的目的。

“营改增”试点延后,未来政策可能会向建筑业倾斜,对建筑业长远发展有利,也为行业规范管理、与试点更好对接争取了有利的空间。

## 关键词二:秩序

## 统一开放的建筑市场有望建立

**背景:**2015年9月18日,李克强总理主持召开深化国有企业改革和发展座谈会,在听取某央企谈到为了在各地区投标而注册了200多个“空壳”子公司后,对有关部门负责人说:“建筑市场应该是统一的市场,不能搞地方分割!”9月21日,住房城乡建设部印发了《关于推动建筑市场统一开放的若干规定》的通知,明确要求地方各级住房城乡建设主管部门在建筑企业跨省承揽业务监督管理工作中,不得违反法律法规的规定,不得直接或变相实行地方保护。

**分析:**地方保护相关政策实质是在变相鼓励建筑市场的正当竞争。地方保护使本地企业占据一定的优势,真正有实力的建筑企业却被淘汰,形成“劣币驱逐良币”现象,这对整个建筑市场的良性发展形成了致命的打击。地方保护不仅使工程质量得不到应有的保障,而且使本土企业失去了充分竞争的机会,成长空间缩小。同时,地方保护必然导致腐败的滋生,“工程建起来,干部倒下去”的事件已

屡见不鲜。

《关于推动建筑市场统一开放的若干规定》2016年1月1日正式施行后,将对建筑市场良好秩序的营造产生重要的影响,也将为行业持续、快速发展扫清障碍。

## 关键词三:监管

## “四库一平台”打造可视化监管

**背景:**根据2014年《全国建筑市场监管与诚信信息系统基础数据库数据标准(试行)》和《全国建筑市场监管与诚信信息系统基础数据库管理办法(试行)》要求,在2015年年底,要完成各省市自治区的工程建设企业、注册人员、工程项目、诚信信息等基础数据库建设,建立建筑市场和工程质量安全监管一体化工作平台(简称“四库一平台”),动态记录工程项目各方主体市场和现场行为,有效实现建筑市场和施工现场监管的联动,全面实现全国建筑市场“数据一个库、监管一张网、管理一条线”的信息化监管目标。

**分析:**“四库一平台”是住房城乡建设部全国建筑市场监管与诚信发布平台,作用是解决数据多头采集、重复录入、真实性核实、项目数据缺失、诚信信息难以采集、市场监管与行政审批脱离和“市场与现场”两场无法联动等问题,保证数据的全面性、真实性、关联性和动态性,全面实现全国建筑市场“数据一个库、监管一张网、管理一条线”的信息化监管目标。

住房城乡建设部披露的信息显示,截至2015年7月,全国共有18个省、自治区、直辖市实现了与住房城乡建设部“四库一平台”的实时联通。该平台全国联通后,将实现“横向联通”和“纵向贯通”,有效降低企业管理和主管部门监管成本,有效防范和减少建筑市场违法违规行为,为安全生产提供保障。

## 关键词四:生存

## 央企实力不断提升 民企生存空间待拓展

**背景:**2015年,全国新增特级资质企业35家,全国特级资质企业总数达到333家,特级资质项总数为368个。2015年,大量中央企业在原有特级资质项基础上进行增项申请,全国新增了16家双特级企业。这些增项多为央企申请并获批,大量央企在原有特级资质项基础上进行增项申请的现象出现并喷。

**分析:**对建筑企业而言,获得特级资质,意味着企业核心竞争力本质上的增强、经营范围数量级的提升、生存空间膨胀式

扩大;对建筑行业而言,资质等级分布的变化趋势,也可以在一定程度上折射出行业的发展趋势。

从2015年新增特级资质企业来看,除11家新申请的特级资质外,央企中还有16家已经拥有了特级资质企业进行了其他特级资质类别的增项,新增资质项总数27项,占比超50%。这一方面说明央企的实力仍领跑民企,另一方面也说明央企在新常态下,也在不断开拓新的专业领域、寻求新的发展空间。在建筑市场总量不变的情况下,民营建筑企业若想取得更好的成长,必须在差异化发展道路上寻求更多的突破。

## 关键词五:改革转型

## 全行业带风沐雨 砥砺前行

**背景:**在展望2015年时,习近平总书记用了两个词:“关键之年”与“开局之年”。“关键之年”是指全面深化改革,“开局之年”是指全面推进依法治国。对建筑业而言,2015年,无疑是深入贯彻《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》的全面深化改革之年。这一年行业的改革举措、企业的转型行动,为未来建筑业的持续健康发展奠定了良好基础。

**分析:**回顾2015年建筑业的发展,我们不妨用第十三届中国建筑企业高峰论坛成果来总结。

一是行业逐步下行趋势明显。第十二届全国人大常委会委员、财经委员会副主任委员尹中卿在第十三届中国建筑企业高峰论坛上表示,中国经济现在正处于“三期叠加”的漩涡,经济增长呈“L”型,在底部徘徊。这一点,也反映在建筑工程量上。2015年,建筑工程量的萎缩是较明显的。

二是行业转型的方向是明确的。中国经济社会和建筑业自身发展阶段,要求行业必须走上“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展道路,建筑产业化、绿色建筑、EPC等是行业转型的方向。在第十三届中国建筑企业高峰论坛上,住房城乡建设部建筑市场监管司司长吴慧娟也明确了建设项目组织实施方式、建筑产业工人队伍、市场机制等方面的改革举措。

三是行业的发展前景是广阔的。2015年,住房城乡建设部下大力气整饬行业发展秩序,统一、开放的建筑市场环境逐步形成。2015年,国家“一带一路”、京津冀协同发展、地下管廊建设等重要战略逐步细化,为建筑业开辟了新的市场。

四是企业能力建设的重要性上升到前所未有的高度。在新常态下,建筑业粗放型发展模式式微,企业在人才、管理、资金和品牌等方面的实力成为竞争获胜的关键。



心情絮语

# 春天属于心有诗意的每一个人

极寒之后，立春已过，很多地方已然春暖花开。体察这静静的美好，“一次次按住内心的雪”。

你好，春天！春天属于心有诗意的每一个人。无论心头有多少雪，无论回家的路如何“行行重行行”，萌动、悸动、骚动已然开启，春天就在眼前。

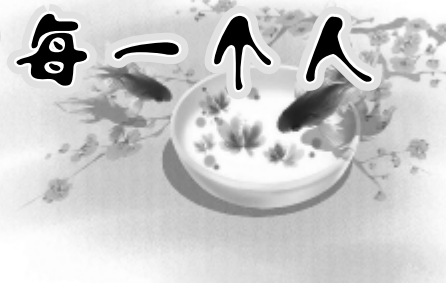
长长的牵挂，浓浓的亲情，我们都是家的虔诚信徒。万家灯火，是这个时代最让人牵挂的图腾。每一次回家都是一次朝拜，每一次离开都是下一次回家的起点。生命在来来往往中充实、完善，被赋予神圣和庄严。

我们希望每一个人，都能找到回家的

路，都有一份家的深沉惦念。城市拆迁，可能会拆掉一些屋舍，却拆不走生活的气味与成长的记忆；农村荒芜，可能会留下几多叹息，却掩不住家族血脉的传承。所有这些，都不会改变我们守望家园的千秋记忆。

时代剧变，家的概念也在改变。父母之邦、栖身之所、创业之地，都是我们的家，承载、寄托、生发着我们的记忆与情感。他乡丕变，故乡明月，成就我们人生的丰满。公民之“转徙于江湖间”，俨然常态。

安心，必先安身。安身方有尊严、有归属感，才有一路春光春色。惟愿神州大



地不再有“长安居大不易”的深长感喟，惟愿越来越多的人“直把他乡作故乡”，惟愿城乡之间，再无门槛。

在新春开始的这一天，你和我，或许在干净的院子里抚一曲古琴，读首诗歌，或许在静静的日头下品闲茶，或许什么都不做，只是希望，不要被无辜羁押，不要被狂暴蹂躏，不要在懵懵懂懂中被倾

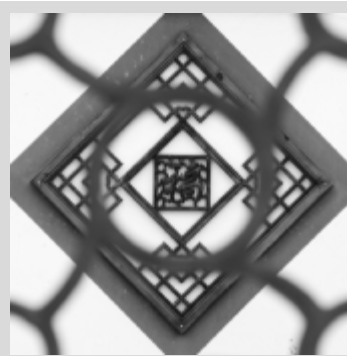
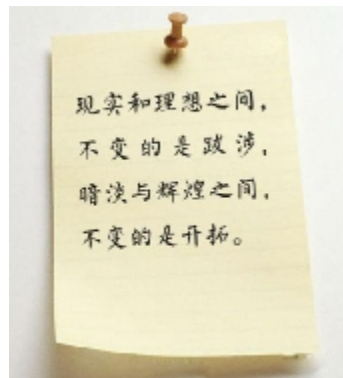
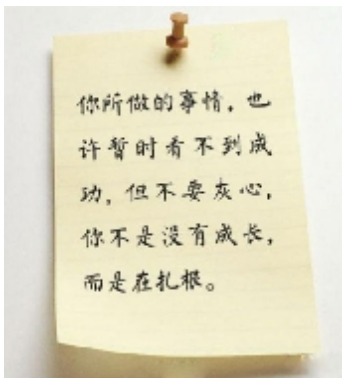
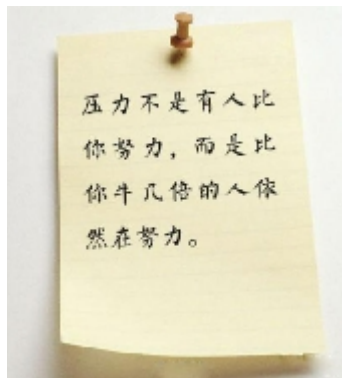
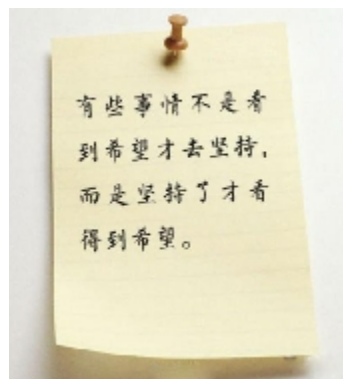
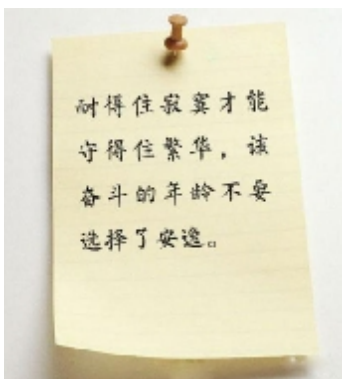
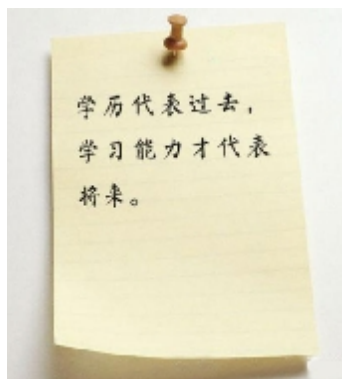
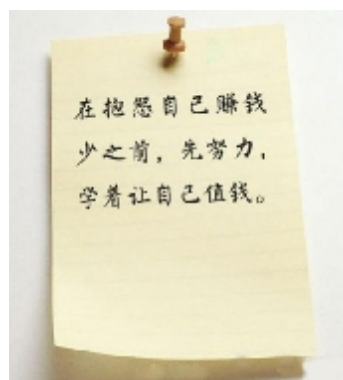
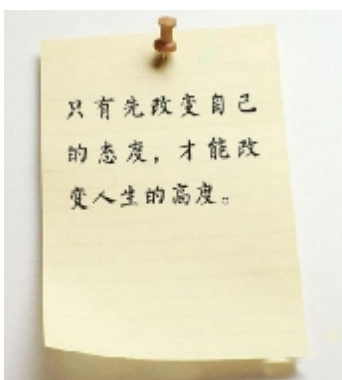
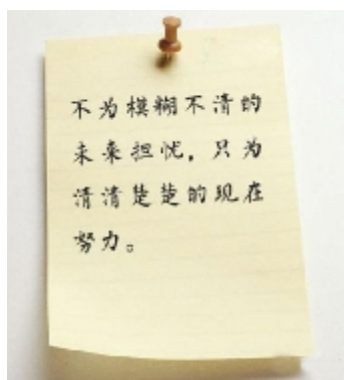
覆。我们只想要世俗、简单、平淡的幸福，大悲大喜只该存在于戏剧和小说中，我们更愿意生活在平静而温暖的春天里。

春天，雾霾散去，人心复苏。倾听春天里的花花草草潜滋暗长，那是一次次发现新大陆的喜悦：小草有了绿意、蜡梅蔚成香气；看熟悉的公园里松鼠自由奔逐，就像我们的儿女，做着简单却又永不厌倦的游戏。当然，我们也乐见新的一年，一切都波澜不惊，不会再像过去的一年每每被风雨袭击。

这一天开始，愿孩子们不再哭泣，愿远方的游子不再孤单。每一个人，都有权利生活在春天。今天，拜年、舞龙、逛庙会，或什么事也不做，只是在家这个安全的城堡里悠然自得。

厚重的历史，沧桑的山川，古老的春节，在开始的这一天，包容生命、承载尊严。今天，大家相见，拱一拱手，道一声：您好呐！然后，眼前万古河山。

## 2016请把这9句话写在你的办公桌上



职工摄影作品

瑞雪迎春福气隆 紫云英 摄

### 微语录

51、真正的绝望跟痛苦、悲伤、惨痛都没关系，真正的绝望让人心平气和。你意识到你不能依靠别人得到快乐、充实、救赎。那么，你面对自己，把这种意识贯彻到一言一行当中。命运的归命运，自己的归自己。一个人要像一支队伍，不气馁，有召唤，爱自由。

52、每个人都有被他人所牵累，被自己所负累的时候，只不过有些人会及时调整，有些人却深陷其中。在这个充满压力的社会里，生活有太多的难题和烦恼，要活得一点不累也不大可能。身体累不可怕，怕的就是心累。不要凡事钻牛角尖，让自己背负着沉重的思想包袱，也不要凡事想得过于多，会让我们活得更累。

53、对所有人以诚相待，同多数人和睦相处，和少数人常来常往，只跟一个亲密无间。让自己更美丽一点，你的美丽，可以给你带来自信和愉悦。珍惜时光，流逝的时间和倒向你的墙一样，都是太无能为力的事，不要等到夕阳西下才追忆上天曾给予的青春。多读些书，不读书的日子，思想便会停止，久而久之就要生锈。

54、钟摆：敲打自己，提醒别人。道路：越是泥泞，越能留下印迹。竹子：每攀登一步，就做一次小结。鞭炮：因瞬间冲动，结果葬送一生。篮球：总是坠入圈套，因为有人拍它。车轮：保持距离才能行走和谐。贝壳：只因失去内涵，才被抛向沙滩。尺子：自己正直，才能丈量别人。

55、与人相处，只要对方无害你之心，你就该知足，不应有更多奢求。有时我们会悲伤，认为那些原本亲密的人应该待我们好些，心凉过后，就想想他们大概是没有半点害我的心，只是人与人之间本就自然的淡漠，所以我们依旧该保留和感激这份纯良无害的情感。

## 职工摄影作品征稿启事

你也许曾把自己拍摄的作品展示给家人朋友欣赏，你也许期望能举办自己的小型影展，但你有没有想过，有朝一日你的作品也可以被布展在“湖建之窗”宣传橱窗内、印刷在《湖州建工报》上，让更多人欣赏你的作品，分享你的拍摄喜悦。机会就在眼前，还等什么？不要犹豫，给自己的才华和作品一个展示的舞台，赶紧投稿吧！

- 一、征稿对象：在职职工摄影爱好者。
- 二、征集时间：3月1日起至3月27日。
- 三、征集方式：作品请发电子稿到

邮箱 1136472310@qq.com。

#### 四、征集作品要求：

- 1、摄影题材不限（风光、人像、纪实、小品等各类题材均可）。拍摄器材不限（单反、微单、卡片机、手机等均可）。
- 2、凡参赛作品须为作者本人原创，投稿作者必须保证拥有选送作品的完整著作权；不得使用或网上下载、剽窃他人作品；不得改变原始影像；作品内容不得包含任何色情、反政府、暴力、血腥、违反民族政策及其它违反我国法律或使人反感的内容；作者自行解决肖像权等法律问题。

3、作品内容健康、积极、向上。投稿的摄影作品请以“标题+公司（部门）+作者姓名+手机号”命名，图片使用jpg或jpeg格式，图片大小在1M以上，长边不小于1800像素。投稿作品黑白、彩色均可，单幅、组图不限。

五、主办方有权将作品用于企业展览、宣传、交流、印刷等。

六、请认真阅读征稿要求，参加投稿视为已同意以上各条款。主办方保留对上述所有条款的最终解释权及对其进行适当修改的权利。

湖州建工报编辑部  
二〇一六年二月二十九日