

湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2016年5月

第233期(总第563期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

■方格方寸间 学做大天地

——相关报道详见二版

■集团各级工会组织“安康杯”安全生产知识竞赛

——相关报道详见二版

补短板 找差距 渡难关 寻出路

集团公司问策于中层

本报讯 5月27日,集团公司召开了各基层公司经理、书记,机关各部室正、副部长参加的“补短板、找差距、渡难关、寻出路”献计献策会,就集团公司目前状况,如何进一步深化改革,促使集团公司尽早走出困境问策于中层,为集团公司的第二轮改革启动寻求“良方”。

各与会人员就企业未来资质走向、财务管理、人员尤其是项目经理的期盼等热点问题各抒己见,集思广益,提出了许多中肯的建议和

有针对性的解决意见。王仲元董事长在最后总结时说,集团公司准备专门召开项目经理会议听取他们的意见,然后召开领导班子会议,拿出“瘦身强体”的集团公司第二轮改革方案。集团公司现在存在的业务流和现金流两大问题,需要大家尤其是各级领导班子成员加强事业心、责任心,任何工作都要一抓到底,负责到底,大家有义务、有责任把湖州建工的事情做好,对得起集团公司的信任,对得起职工的重托,为重树湖州建工雄风尽心尽责。



集团公司党委部署开展“两学一做”学习教育



本报讯 5月18日,集团公司党委召开支部书记会议,部署开展“两学一做”学习教育。集团公司党委副书记王宇清对“两学一做”学习教育进行动员、部署,在湖的14个基层支部书记参加了会议。

根据集团公司党委浙湖建司[2016]9号《关于在党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育的实施意见》文件要求,集团

公司党委要求各级层层落实责任、注重领导带头、创新工作方法,落实把握领导带头做到以上率下、把握问题导向做到取得实效、把握严在日常做到全面覆盖、把握以知促行做到知行合一、把握围绕中心做到服务大局5项总要求,围绕明确基本标准树立行为规范学党章党规、加强理论武装统一思想行动学系列讲话、重在以知促行做到“四讲四有”做合格党员

3大主要内容,采取开展专题学习、上好专题党课、示范引领争当先锋、补齐问题短板、争当发展急先锋、召开专题民主生活会组织生活会、严格“党性体检、民主评议”、健全党员日常教育管理制度长效机制6条工作举措,把学习教育作为一项重要的政治任务来抓。集团公司各级党组织要科学谋划、精心组织,有力有序扎实推进,确保取得实实在在的成效。

市政公司宏亮QC小组获省一等奖

本报讯 2016年度浙江省市政行业QC成果发布会3月在杭州举行。此次共有来自全省市政行业的80项成果参与了发布、交流工作。我市政公司宏亮QC小组发表的课题《减小水冲法沉井下沉偏斜量》获得了评审专家的一致好评,并取得了“2016年度浙江省市政行业优秀质量管理小组一等奖”的好成绩。

发布会上省市政行业协会会长方建就“市政行业的现状和趋势”发表讲话,并向与会企业代表传达了争创“四个一流”(一流的理念、一流的技术、一流的队伍、一流的工程)的精神和要求。



在市住建局5月7日公布的《关于4月份市中心区域建筑工地扬尘防治工作情况的通报》中,集团在“通报表扬的项目及相关企业名单”中难觅踪影,却在“通报批评的项目及相关企业名单”中赫然在列,5个项目中占了2个,着实露了一把“脸”——不光彩的“榜上有名”。

随着全社会对环境的日益重视,按照《关于印发〈湖州市市区中心区域建筑工地长效扬尘治理工作方案〉的通知》(湖建发[2015]18号)、《文明城市创建及扬尘控制现场要点》要求,对扬尘治理措施落实不到位,整改不力的项目,取消其评优评奖资格,对情节特别严重的企业将给予不良行为记录,直至限制市场准入。“硬杠杠”摆这儿了,“红线”碰不得。

平心而论,集团公司的主管部门、基层公司、项目部为扬尘治理做了一些工作,取得了一些成绩,但离建立健全长效治理管理体系还有距离,还存在着侥幸心理和“等、靠、看”的观念,自觉性和主动性不够,在建设行政主管部门日益强化日常巡查、检查的情形下,自然而然会露出马脚,现出“短板”。

被批评了红红脸、出出汗,长点记性,引以为戒,能举一反三,未尝不是一件好事。集团公司主管部门加强监督检查,基层公司月检能“动真格”,项目部周检能对照规定自我纠正。自身硬,那么什么样的巡查、抽查都不怕;敢较真,企业的形象才能一点一滴中树立起来的。

由此想到一个从严管理、防微杜渐的话题。从严管理,在企业已是老生常谈。所谓“严管”就是严格要求、严肃管理,任何的工作,严格要求,刚开始可能不习惯,倍感痛苦,但迫于压力,只能忍受煎熬、承受痛苦,规规矩矩按照要求去做好工作,从被动接受、逐步适应到自觉遵循,无形之中有一个先苦后甜的过程。严管虽然有时会让人觉得痛苦,但只有严管才能成长、进步、让企业一步步变得有担当、有狼性、有执行力。唯有如此,才有自信自立与底气,才能在激烈的市场竞争中脱颖而出,改变自己的命运。因此,严管就是厚爱。

与此相对应的,纵容就是毁灭。遇到问题“睁一只眼闭一只眼”,保持“一团和气”,做“老好人”,这种纵容

的态度和做法是万万不可取的。久而久之,小毛病,发展成大错误;小污点,发展成大污点;小瑕疵,发展成大罪过。“小洞不堵,大洞吃苦”。这种放任自流的态度,乍看起来,貌似温情有加,“呵护”备至,从长远上看,实属害人匪浅。

“千里之堤,溃于蚁穴”。从严管理必须从日常管理抓起,从小事做起,要使之成为项目管理、企业管理的新常态。对于出现的小毛病、小问题,一经发现,必须及时批评并加以纠正,要注意抓早抓小,坚决避免让小错误发展成大错误,让小问题演变成大问题,真正做到防微杜渐,防患于未然。要注意在日常工作中严格要求,做到令行禁止、纪律严明、不断提升。

“没有规矩,不成方圆”。从严管理队伍,必须建立健全内部管理制度和规范,严格的管理制度和规范就像一面“明镜”,是项目部、企业检视自身的对照依据。“严管”就是严格执行各项管理制度和规范,而有令不行、有禁不止,“严管”就成了一句空话。“严管”就要做到规范面前人人平等,不能有特殊的人,不能搞“下不为例”。从严管理,既要叫得响,更要抓得实,要切实抓好督查考核处理这三个环节,强化督查处理结果运用,抓住典型案例举一反三,使更多的人得到警示,受到教育。

今年的工作头绪多任务重,像全国工程质量治理两年行动监督检查、建筑施工领域集中“打非治违”、G20峰会安全生产保障行动……更需要我们聚精会神、一丝不苟抓落实。小病不医则酿成大患,小缺点不改正则酿成大祸。千里之行始于足下。是放任自流,还是稳扎稳打,谨慎从事;是任性而为,还是自警自醒,防微杜渐呢?相信大家心里都有本账了。

小言论

小土尘 合手拿

浅谈防微杜渐从严管理

方格方寸间 学做大天地

——集团公司党员“小”处着手促“两学”

自5月18日集团公司党委部署“两学一做”教育活动中，集团各支部认真组织，党员积极行动，以党员个人自学为主，支部集中学习为辅，利用业余时间学习党章原文，重温党章内容，领会党章精髓。一些党员还自发通过逐字逐句、逐节逐章手抄党章的方式深入学习，在“方格纸”间加深理解。各支部也创新学习方式，在手机“方寸间”开办灵活学习大课堂。



“好记性不及烂笔头”，5月26日，刚从工地质量检查回来的机关支部杨继春党员摘下安全帽、铺开方格纸说，“党章是指引我们党员思想行动的指南，就像工程质量是建筑施工企业的命脉一样，自觉遵守党章，切实贯彻党章，坚决维护党章，把党章各项规定落实到行动上，落实到各项工作中，首先就是要学习领会党章内容。”



在造价部工作的大学生党员戴丽琴在电脑前对着党章边抄边说：“眼过千遍，不如手过一遍。无论是在大学读书还是在企业工作，党员都要用党章规范自己的言行，才能起到模范带头作用。”



湖建装饰公司支部的党员邵高洁在双休日把整本党章抄写了一遍，A4纸抄了26页；市政公司支部的党员李水根用行楷誊写了党章总纲；财务公司支部的党员温建平用硬笔书法重温党章内容；湖建装饰公司支部的党员张顺根找出孩子读书时的作文簿，爬起了“方格纸”……共有21名党员用这种朴素的形式对照党章标准，牢记党员身份。



字迹有端正有秀气，抄写的党章有长有短，但对于集团公司的党员来说，静下心来，重温入党誓词，抄写党章是一次灵魂的洗礼，是一次思想的升华，通过手抄党章活动的开展，加深了公司党员对党章的理解，不断唤醒党员意识，进一步增强党性观念，深化党性修养，时刻提醒自己在企业中发挥先锋模范作用。

与此同时，集团公司各支部根据形势的发展变化和各支部的实际情况，建

立微信圈、QQ群，以手机网络为支撑，打造“两学一做”新平台，开辟宣传教育新渠道，创新思想政治工作新形式，为构建企业和谐的政治生态奠定了基础。作为建筑施工企业，集团公司的党员大多分散于各施工工地上，工学矛盾成为难以解决的问题。随着信息技术的迅猛发展，以及手机上网、手机短信、微信、QQ群的广泛使用，各支部终于找到了解决工学矛盾的“金钥匙”：利用人人手机不离身之便，开设“掌上课堂”，开辟灵活机动的学习平台，既简便快捷又节省资源。比如集团公司党委的支部书记群，在“两学一做”活动开展后，把学习资料，自学自测试题等都搬到网上，支部书记们可以各取所需，党员们能见缝插针挤时间阅读学习，检验自己的学习成果，使政治学习“常态化”。一公司支部、财务公司支部、湖建装饰公司支部、三公司支部等根据党员年龄结构年轻的特点，还都建立了党员微信群，各支部书记是“班长”，把需要学习的内容在群里分享，党员可随时随地登陆学习，极大地解放了时间，方便了学习。



集团各级工会组织“安康杯”安全生产知识竞赛



本报讯 为进一步增强公司员工的安全意识和守法意识，营造“强化安全发展观念，提升全民安全素质”氛围，促进公司健康和谐发展。按照全国“安全生产月”活动的统一部署，市总工会和市安全生产监督管理局

的决定，集团公司工会在市住建局工会的指导下，组织开展了“安康杯”安全生产知识竞赛活动。活动采用基层工会初赛、集团工会复赛、决赛的形式，层层淘汰，好中选优。各基层工会积极组织发动，推荐优秀职

工选手。5月13日下午，21名选手参加了集团公司工会出题组织的一人一桌闭卷笔试复赛。此次复赛内容包括安全生产及消防知识、交通安全知识、用电安全知识，试卷题型有单选题、多选题、判断题、简答题，共100题。根据笔试复赛的成绩，集团工会在5月27日又组织了13名优胜选手参加的决赛，产生了杨泽恒、章琰、毛金坚组成的湖州建工一队和周巾、潘晨龙、周桢组成的湖州建工二队两支代表队参加市建设系统工会的比赛，争夺团体和个人优胜，与6月份的“全国安全

生产月”无缝对接。通过这样的比赛，进一步强化了公司职工的安全生产知识水平，增强了职工的安全生产意识，提高了职工的自我防护能力，促进了公司的安全文化建设，为公司的安全生产奠定了良好的基础。



5月25日至31日，集团公司连续第6年给退休工人发放端午节福利，6天时间内近七百名退休职工中共有近六百人笑逐颜开地领取了10只粽子、20只咸蛋沉甸甸的端午礼包(剩余在外地不方便领取的人员将折现打入卡中)。在企业受经济环境影响的情形下，让退休员工度过一个欢乐祥和的端午佳节体现了集团公司领导的关爱和祝福，同时提高了在职员工对企业的热爱与忠诚度。

集团公司完成民兵整组点验工作

本报讯 自3月初，区人武部部署全区2016年度民兵整组工作任务后，集团公司人武部立即行动，向集团公司党委、行政领导汇报相关工作，成立集团公司民兵整组工作领导小组，制定整组计划。严把入队人员政审关，控制入队人员人数，保持了队伍

的纯洁和相对稳定。5月10日，区人武部尹部长来集团工作指导整组点验工作时，对集团公司前一阶段的工作表示了肯定，并指出，一个企业要承担社会责任，能有为政府、部队分忧奉献的精神。企业的民兵队伍要能够拉得出去，承担得了相应的任务，队

伍建好了，要平时多查验。“宁可备而不用，不可用而不备”，民兵要成为执行党和国家方针政策的带头人，爱岗敬业创先争优的先行者，社会发展稳定的维护者，文明城市建设的推动者，为国防后备力量建设，企业发展贡献自己的一份力量。

2016年湖州市建设系统工会信息工作会议暨工会信息员培训班5月27日召开。会上通报了2015年市建设系统工会信息工作、表彰了先进，对2016年市建设系统信息工作进行了布置；市总《湖州工运》副主编严树学传授了有关工会信息写作技巧，市水务集团原工会主席李治中讲解了摄影报道常识。集团公司一人一篇分获“2015年度湖州市建设系统工会优秀信息员”“2015年度湖州市建设系统工会好信息”。

简讯

两学一做

学党章党规、学系列讲话，做合格党员

“两学一做”词条（一）

1、主要内容：学党章党规、学系列讲话，做合格党员。

2、中央明确的“三个重要定位”：一是落实党章关于加强党员教育管理要求，面向全体党员深化党内教育的重要实践；二是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措；三是加强党的思想政治建设的重要部署。

3、中央明确的“四个进一步目标”：一是进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；二是进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治

方向；三是进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；四是进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

4、中央着力解决的“五个方面问题”：一是着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题；二是着力解决一些党员党的意识淡化的问题；三是着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题；四是着力解决一些党员精神不振的问题；五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。

5、中央要求全体党员重点查边和解决的问题的“五个方面”：一是坚定共产党人理想信念；二是牢固树立党的意识、党员意识；三是强化党的宗旨意识；四是积极践行社会主义核心价值观；五是推

动改革发展稳定实践中建功立业。

6、中央“五个坚持原则”：一是坚持正面教育为主，用科学理论武装头脑；二是坚持学用结合，知行合一；三是坚持问题导向，注重实效；四是坚持领导带头，以上率下；五是坚持从实际出发，分类指导。

7、中央“六项主要措施”：一是围绕主题学习讨论；二是创新方式讲党课；三是召开党支部专题组织生活会；四是开展民主评议党员；五是立足岗位做贡献；六是领导干部作表率。

8、中央规定的组织领导“四点要求”：一是层层落实责任；二是强化组织保障，三是注重分类指导；四是发挥媒体作用。

9、浙江省委“七项工作措施”：一是开展“学党章党规、学系列讲话”集中培训，搞好专题讨论；二是开展“万场党课到基层”行动，组织讲好专题党课；三是选树“千名好支书”“万名好党员”，引导党员对标赶超；四是召开专题组织生活会，开展党性体检，民主评议；五是坚持边学边改、即知即改，切实解决党员队伍存在的突出问题；六是开展“看齐创优当先锋”行动，推动党员立足岗位做贡献；七是建立健全长效机制，推动党员日常教育管理落细落小。

10、湖州市委“五千一万”工作载体：一是千名书记进党校；二是千个支部结对学；三是千堂党课进基层；四是千个项目促转型；五是千个榜样作表率；六是万名先锋比赶超。

现代企业管理十大法则

一、“海豚”法则

科学家对海豚的评价是富于智慧、和蔼可亲，是天生优秀的激励者、卓越的社交者与沟通者，这正是企业新管理模式中最需要的品质。在现代企业管理中，运用“海豚”法则，坚定信念，追求公平。管理者要胸怀宽广，乐于接受批评；要强调团队精神，并给下属更多的权力与责任。

二、“鱼缸”法则

鱼缸是玻璃做的，透明度很高，不论从哪个角度观察，里面的情况都一清二楚。“鱼缸”法则运用到管理中，就是要求管理者必须增加各项工作的透明度，力求做到公开、公平、公正。只要各项工作有了透明度，管理者的行为就会置于全体下属的监督之下，就会有效地防止领导者滥用权力，从而强化管理者的自我约束机制。

三、“刺猬”法则

两只困倦的刺猬，由于寒冷而拥在一起。因为各自的身上长着刺，于是它们离开了一段距离。但又冷得受不了，于是再凑到一起。几经折腾，两只刺猬终于找到了一个合适的距离：既能互相获得对方的温暖，而又不至于被扎。“刺猬”法则就是人际交往中的“心理距离效应”。管理者要搞好工作，应该与下属保持亲密关系，这样就可以获得下属的尊重；同时，又要与下属保持适当的心理距离，避免在工作中丧失原则。

四、“木桶”法则

“木桶”法则认为：一只由许多块木板箍成的沿口不齐的木桶，它盛水的多少，不取决于木桶上那块最长的木板，而取决于木桶上最短的那块木板。要想使木桶多盛水——提高木桶的整体效应，不应去增加最长的那块木板的高度，而应下功夫补齐木桶上最短的那块木板。“木桶”法则告诉管理者：在管理过程中，要下功夫狠抓单位的薄弱环节；否则，单位的整体工作就会受到影响。人们常说“取长补短”，即取长的目的

是为了补短，只取长而不补短，就很难提高工作的整体效应。

五、“抽屉”法则

在现代企业管理中，它也叫“职务分析”。当今一些发达国家的企业对此非常重视，不同程度地建立了职位分类制度。“抽屉”法则是一种通俗形象的管理术语，它形容在每个管理人员办公桌的抽屉里，都有一个明确的职务工作规则。在管理工作中，既不能有职无权，也不能有责无权，更不能有权无责，而必须职、责、权、利相结合。

六、“鲶鱼”法则

挪威一家远洋捕捞公司为了保持沙丁鱼在运输途中的鲜活，在每一个水槽里放入几条鲶鱼。原本懒洋洋的沙丁鱼立即迅速地游动起来，避免被鲶鱼捕掠。这样，整个水槽被搞“活”了，沙丁鱼到港后仍然十分鲜活。“鲶鱼”法则的启示是：在组织体制中应当引入竞争机制，变压力为动力，使之永远充满活力。

七、“热炉”法则

每个单位都有自己的规章制度，单位中的任何人触犯了都要受到惩罚。“热炉”法则形象地阐述了惩处原则：(1)热炉火红，不用手去摸也知道炉子是热的，是会灼伤人的——警告性原则。管理者要经常对下属进行规章制度教育，以警告或劝诫其不要触犯规章制度，否则会受到惩处。(2)每当你碰到热炉，肯定会被灼伤——严肃性原则。也就是说只要触犯单位的规章制度，就一定会受到惩处，说到就一定要做到。(3)当你碰到热炉时，立即就被灼伤——即时性原则。惩处必须在错误行为发生后立即进行，决不拖泥带水，决不能有时间差。只有这样，才能达到及时改正错误行为的目的。(4)不管谁碰到热炉，都会被灼伤——公平性原则。在规章制度面前，必须做到人人平等。

八、“马蝇”法则

再懒惰的马只要身上有马蝇叮咬，它也

会精神抖擞，飞快奔跑。也就是说，要想让马跑得快，必须给它足够的刺激。实践证明，适时恰当的激励好似一台永动机。管理者要善于运用自己的智慧，把那些很难管理而又十分关键的人团结在一起，充分发挥他们的作用，从而为组织创造出更高的绩效。

九、“和拢”法则

“和拢”是希腊语“整体”和“个体合成”的词，表示管理必须强调个人和整体的配合，创造整体和个体的高度和谐性。其具体特点是：(1)自我组织性。管理者放手让下属做决策，自己管理自己。(2)相辅相成。每个人的生活经历、学识水平各不相同，会产生不同的看法和做法。管理者的职责之一，就是要促使不同的看法、做法相互补充交流。(3)个体分散与整体协调性。在一个组织中，小组、个人都是整体中的个体。个体都有分散性、独创性，应当通过协调构建整体的形象。(4)韵律性。管理者应促使整个组织与个人之间达成一种融洽和谐、充满活力的气氛，充分激发人们的内趋力和自豪感。

十、“南风”法则

“南风”法则也称为“温暖”法则，源于法国作家拉封丹的一则寓言。北风和南风打赌，看谁能把行人身上的大衣脱掉。北风先来一个冷风凛冽、寒冷刺骨，结果行人反而把大衣裹得紧紧的。南风徐徐吹动，顿时风和日丽，行人感觉温暖如春，始而解开纽扣，继而脱掉大衣。于是，南风获得了胜利。这则寓言形象地说明了一个道理：温暖胜于严寒。管理者运用“南风”法则，就是要尊重和关心下属，少点官僚气，多点人情味。这样一来，下属就能真正感觉到管理者给予的温暖，就能去掉思想包袱，充分发挥工作的积极性。

符合现代要求的管理者，他们是练成了将管理手段行使于无形中的普通人，让下属感觉不到管理，但是却有效的受到约束，这也是智慧的管理者才能具备的能力。

热点名词

工匠
精神

2016年3月5日，国务院总理李克强作政府工作报告时说，鼓励企业开展个性化定制，柔性化市场，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌。

古语云：“玉不琢，不成器”。工匠精神不仅体现了对产品精心打造、精工制作的理念和追求，更是要不断吸收最前沿的技术，创造出新成果。其精神内涵包括：注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，孜孜不倦，反复改进产品，把99%提高到99.99%；严谨，一丝不苟，不投机取巧，必须确保每个部件的质量，对产品采取严格的检测标准，不达要求绝不轻易交货；耐心，专注，坚持，不断提升产品和服务；专业，敬业，致力打造本行业最优质的产品。

工匠精神落在每个人层面，就是一种认真精神、敬业精神，不只是把工作当作赚钱养家糊口的工具，而是树立起对职业敬畏、对工作执着、对产品负责的态度，极度注重细节，不断追求完美和极致，给客户无可挑剔的体验。

心情絮语

五月高歌

为劳动者击掌

五月，是一场雷鸣后大雨来临，南飞的大雁跋山涉水归家的日子；是杏花开遍山野“她在丛中笑”的烂漫季节；是冬麦扬穗农民荷锄挥汗、辛勤耕耘的好光景。

五月是孩子们的天堂，跑到田野里尽情的撒欢儿，用柳笛唱一支春天的歌，扶摇而上的风筝拥入碧空的怀抱；五月是老年人的日子，蛙鸣虫叫，鱼跃雀散，在广场上舞“小苹果”；五月是青年人擎着的火炬，舒展着筋骨攒足了劲，写下青春的誓言，用生命点亮未来……五月，更是全体人民的日子——全世界劳动人民的节日。

劳动是神奇的。是劳动，建成了今天的万丈高楼；是劳动，筑就了现代化的信息高速公路；是劳动，让偌大的地球变成了一个小小的村落；是劳动，使浩瀚

的荒原变成了亩亩良田。劳动是伟大的。劳动者用勤劳的双手和智慧，编织了这个五彩斑斓的世界，创造了人类的文明。

在充满真情的五月，紧握你因劳动而开满茧花的手，聆听你劳动的赞歌。“长亭外，古道边，芳草碧连天”是一种人生；“凭栏处，潇潇雨歇”是一种人生；“到中流击水，浪遏飞舟”是一种人生；“默默无闻，无私奉献”也是一种人生。劳动如咖啡里的方糖，把我们的人生调得有滋有味；劳动如路旁的一帧风景，把我们的人生装扮得亮丽多彩。

五月，真情五月。在楼外高楼，在亭外长亭，让我们手挽手，肩并肩，豪情万丈，血气方刚的高歌一曲大江东去，把心愿送给远方，送给明天。

为五月，为劳动者击掌！



微语录

66、谈起“责任”，人们总觉得它是一个空洞的、宽泛的抽象概念。其实，责任是一种能力，也是一种精神，更是一种品格。责任意识是“想干事”，责任能力是“能干事”，责任行为是“真干事”，责任制度是“可干事”，责任成果是“干成事”；而责任心就是关心别人，关心整个社会。

67、老天是公平的，它一边给你苦难，一边让你快乐，生活的苦与乐总在更迭，没有谁的命运是完美的，有时残缺也是一种美。快乐是精华，能让我们信心十足，痛苦是良药，能让我们顽强支撑。别为难自己，别苛求自己，放宽心，让它包容伤害和痛苦。心宽了，烦恼自然就少了，日子自然就顺了，人生也就圆融自在了。

68、善待天地，那是生活空间。善待父母，那是生命来源。善待家人，那是今生最亲。善待同事，那是工作伙伴。善待恩人，那是困苦救星。善待冤家，那是还债主人。善待陌生人，那是未来的因缘。善待动物，那是人类朋友。善待植物，那是生命美景。善待一切，它们都因世间的大美而存在。

69、一首歌可以撩起一段记忆，一杯茶可以味染一份心情，当我们读懂了时光，才知道自己需要的是什么。原来，千般跋涉，万种找寻，要的不过是一颗平常心。识得宽容，懂得放下，以平常心对待生活，生活，将无处不是胜境；识得进退，懂得回归，以平常心对待人生，人生，将无处不是坦途。

70、时间，抓起了就是黄金，虚度了就是流水；书，看了就是知识，没看就是废纸；理想，努力了才叫梦想，放弃了那只是妄想。努力，虽然未必会收获，但放弃，就一定一无所获。再好的机会，也要靠人把握，而努力至关重要。放手去做、执着坚持！

才能蒸蒸日上
这样的企业

- 1、干。
- 2、主动。
- 3、让我来。
- 4、积极思考。
- 5、责任是我的。
- 6、有谁需要帮助。
- 7、目标一定要实现。
- 8、一切的工作为了爱。
- 9、我要成为多给予的人。
- 10、只有结果才能证明实力。

点亮微心愿

妈妈的爱

新风小学一年级 沈嫣涵

妈妈的爱，
就像块糖，
包在唠叨里，
藏在责骂里，
让我东找西找，
直到我懂事，
才找到。



职工摄影作品



山水清音

章琰 摄

五月 (四章)

五月如花，五月如歌，五月如诗，五月如画，丰姿绰约地漫步而来，展示着柔媚的风采，点亮万物的眼睛。

五月如花

五月如花绽心扉，芬芳酝酿着心声，花瓣轻舞着韵律。

散步在五月的原野，听百鸟轻唱，声声敲击心灵之窗，驱散淤积心头的郁结。

嗅百味花香，看蜂蝶漫舞，摘一朵花，让余香绕指，浸透笔尖，写馨香缠绵的文字，让花永恒。

摘一片饱含生命绿色的叶子，放上鼻间，轻轻地嗅着，让生命的绿色，涤去凡尘，让灵魂洁净。

融进五月如花的世界，品读五月的灵魂，找寻生命的奇迹。

五月如歌

五月如歌，温柔缱绻豪迈奔放。

被太阳温暖着的五月，微曦。爱美的女人，可以穿上自己心爱的衣服，翩然地走在五月的思绪里，裙袂飞扬，酝酿成五月的一道靓丽风景。

五月的夜晚温柔如情人的怀抱。

倚窗遥望，那红尘灯火闪烁的繁华与天空璀璨的繁星，交映成辉，谱写成一曲激情奔放的主题歌。

沉静在五月的夜里，喜欢放柔婉抒情的轻音乐，潺潺如五月的溪水，淙淙流过心田，心田便蓬勃成五月的风景，一幕幕精彩的剧情拉开帷幕。

在五月的静夜，摊开一卷书，嗅着浸脾的书香，目光游走在古韵今风里，点滴的文字，敲打思维的窗户，有知识储存，有灵光闪现，一切红尘烦扰消融，那种文字美妙的境界覆盖了灵魂，神如仙，心如兰，芳香四溢。

五月如诗

五月如诗润心扉，细雨朦胧化情丝。

五月的一花一木，一虫一鸟，山山水水，风云雨露，都是一首首缱绻的词，朦胧的诗。

捧着五月来读，心底就装了满满的诗歌。一张口，就有诗句汹涌流泻，字字珍珠，点点闪光。

五月如画

五月如画迷双眼，神醉魂痴面绽花。

执一支神笔，描山描水描万物，世间风景皆入画。

五月的画里，粽子飘香，屈原仰天长叹的定格中，行行诗句醒后人。

五月里的母亲在画里，笑靥灿烂，母亲节里的儿女，把一颗颗心意呈上。

走在五月的神韵里，体味着如花如歌如诗如画的风采，五月也把我们打扮成如花般美丽，如歌般舒缓，如诗般朦胧，如画般神秘。

走在五月里，忘掉烦愁，神如仙逸！