

湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2016年9月

第237期(总第567期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办

内部资料
免费交流

■市政公司交通经营传捷报

——相关报道详见二版

■项目模拟股份制的探索与实践(上)

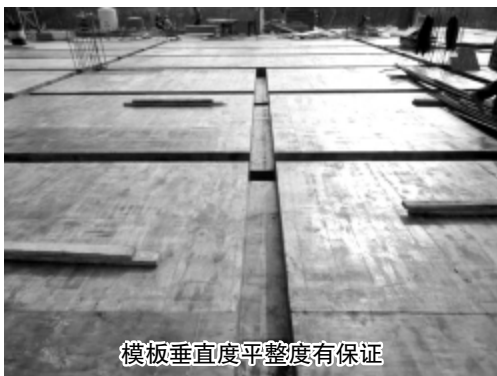
——相关内容详见二版

集团公司获一项市优质结构奖

本报讯 湖州市建筑业行业协会日前公布了“湖州市2016年度建筑工程优质结构奖”30项工程名单,集团公司承建的湖州市公安局业务技术用房榜上有名,并由此为申报“飞英杯”打下了基础。该奖项是经单位申报、实地复查、复查组总结汇报、评委会审议等程序评出的。2015年度首次设立评选中,集团公司有4项工程上榜。

湖州市公安局业务技术用房在施工过程中,严格按设计图纸施工,执行国家现行施工质量验收规范及强制性条文,主体结构混凝土强度符合设计要求,柱、梁、板无影响结构安全的裂缝,板厚及梁板钢筋保护层等工程实体质量均通过验收,地下室无渗水现象,工程沉降均匀稳定。施工中未出现安全伤亡事故,并通过浙江

省建筑安全文明施工标化工地验收。经过组织相关专业人员,按照《建筑工程施工质量评价标准》(GB/T50375-2006)要求检查和评价:地基与桩基工程为96.20分,结构工程为92.66分;综合工程结构质量得分93.50分,符合优质结构工程要求。



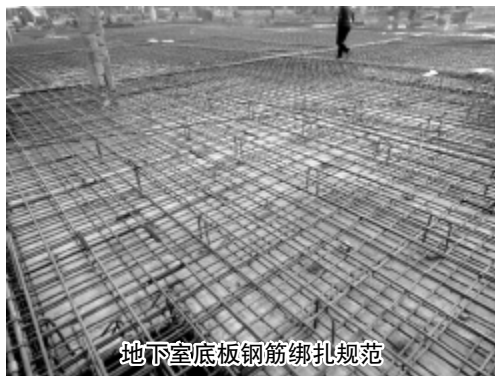
模板垂直度平整度有保证



构造柱马牙槎规范



梁柱板衔接棱角分明



地下室底板钢筋绑扎规范



省基投集团来我集团公司考察

本报讯 9月21日下午,浙江省基础建设投资集团胡晓强董事长一行来我集团公司考察。集团公司董事长王仲元、副总裁叶坤林、陈有生等参加了会见座谈。

王仲元董事长对客人的到访表示欢迎,并向客人介绍了集团公司的历史沿革、企业发展和近年来取得的成绩。省基投胡晓强董事长对我集团公司取得的荣誉表示了祝贺。他说,湖州建工既有老国企传承的“重质量、守诚信”的优良传统,又有改制后灵活经营的民企的特性,这种混合基因融合了两者的优势;我们做项目投资的,希望和当地的企业合作,既方便管理,又能实现资源共享。对我们投资企业来说,施工企业的工程质量、如期竣工等建设能力是决定项目投资成败的关键,我们需要通过相互的交流来往、非常深入地了解到增加互信,才能在具

体的项目合作实施中像一家人一样达成团队的高度融合。双方探讨交流了现在的经济形势、建筑业的现状,对PPP项目的发展前景进行了分析和展望。

据了解,浙江省基础建设投资集团是一家以基础设施领域的BT、BOT、TOT投资为龙头,以基础设施股权投资、资产经营、设施运营、项目建设与工程管理等为主业,同时兼顾政府性资源开发、土地经营等业务的现代企业集团。该公司业务范围涵盖了道路、桥梁、隧道、水利、卫生、教育、体育、自来水、节能环保、新能源、保障性用房、房产开发等领域,具有工程咨询、项目代建、工程监理、信用评估、招标代理等多项工程管理资质,该公司拥有雄厚的资金实力和融资能力以及一批专业扎实、经验丰富的管理团队。

集团工作抓好复工安全生产工作

本报讯 随着G20峰会顺利圆满落幕,为切实做好各施工现场在复工期间安全生产工作,防范各类安全生产事故的发生,根据市住房和城乡建设局《关于切实做好建筑工地复工期间安全生产工作的通知》要求,9月8日,集团公司工程部发通知要求:在复工前,各基层公司、项目部结合集团公司停工前进行抽查中存在的问题,必须对施工现场开展一次全方位的安全检查,并做好

台账记录,对施工现场存在的安全隐患和扬尘控制不到位的,必须进行整改到位,切实消除安全隐患后才能复工。重点检查:脚手架、模板支架的基础、杆件设置、扣件扭力矩达标情况及连墙件设置情况;高处作业临边防护情况;起重机械的基础、附着装置和各种安全限位装置情况;施工围挡(围墙)、宿舍工棚的稳固情况;施工现场、生活区、办公区消防设施的配备情况;施工

用电线缆的敷设和配电箱、开关箱内电气元件、重复接地的设置情况;高处作业吊篮的支架、配重块、钢丝绳的设置、安全锁的有效性,上限位装置的工作性等情况。

目前,集团公司各工地都已安全复工。复工后,一如既往地切实做好建筑施工全过程文明施工、扬尘治理“7个100%”,配合迎接湖州市全国卫生城市复评及文明城市创建工作。

集团公司举办BIM施工策划软件深度应用培训会

本报讯 根据浙江省建筑业技术创新协会要求,将于近期举办“浙江省BIM招投标大赛”。9月20日下午,集团公司邀请此次参赛推荐软件厂商——品茗软件的讲师,来集团公司做专题培训,提高BIM技术应用能力,以备战省“BIM招投标大赛”。

据了解,今年8月推出了品茗BIM施工策划软件,是着力应用于建筑施工招投标阶段与施工策划阶段的一个岗位级应用软件,帮助企业在进行项目招投标、项目策划、施工三大阶段的有效统筹规划,有助于企业开源节流并提高企业在行业内的综合竞争力。培训会上,品茗讲师介绍了“浙江省

BIM招投标大赛”的评分标准,宣讲了软件价值功能,并结合实际工程进行了了软件操作演练(三维场布模型搭设)。



市政公司交通经营传捷报

中标南浔区美丽乡村路建设

本报讯（通讯员 侯瑞）九月，秋高气爽的季节；九月，硕果累累的季节。在这麦浪起伏、瓜果飘香的收获季节里，市政公司在交通领域方面传来喜讯，喜中南浔区南浔至含山公路（南浔至姚庄段）改建工程招投标项目 2700 多万大标，抒写交通工程中标额新高。

据悉，南浔区南浔至含山公路（南浔至姚庄段）改建工程政府民生工程，属湖州市美丽乡村建设路建设项目之一，也是南浔区今年最大的交通项目。该公路是练

市镇连接南浔城区的主要通道，对构筑便利快捷的交通网络起着十分重要的作用，对促进练市镇及整个南浔区的经济繁荣，将起巨大的推动作用。

南浔区南浔至含山公路（南浔至姚庄段）属改建工程的第一标段。项目起讫桩号 K2+840-K11+130，路段总长 8.29Km，按三级公路标准建设，设计速度 40Km/h，路基宽度 8.5m，行车道宽度 7m，两边设有培土绿化带。沿线新建桥梁 2 座，全长 122.16m，皆为预应力简支梁桥。合同工

期为 15 个月，预计今年 10 月份开工，于 2017 年 12 月底完工。

自得到招标信息后，市政公司领导十分重视，针对项目精心安排投标工作，明确分工和责任。市政公司支部书记张国勇同相关工作人员认真研究招标文件，领会招标意图，制定了周密的工作计划、事前准备并精心组织实施。本次投标时间紧，工作量大，公司经营部员工迎难而上加班加点，高效率、高质量编制投标文件，并按期保质地交付招标方。最终，凭借公司

的良好信誉、行业经验、技术实力、完善的质量进度保证体系、合理的报价赢得了招标单位的肯定，并顺利中标。

近年来，市政公司在激烈的市场竞争中，坚持走“精品兴业”之路，重信誉、重质量、重管理，服务、质量和工作水平不断提高，以适应瞬息万变的市场，实现公司可持续发展。本次中标稳固了公司在南浔区的市场，提高了公司在外的知名度及影响力，为公司良好的发展趋势注入了活力和动力。

在线视频监控、塔吊数据监控、LBS 考勤、扬尘噪音监控

市住建局出台智慧工地管理规定

本报讯 为进一步提升建筑工地信息化管理水平，加强对建筑施工现场综合管理，强化建筑施工动态监管，提高质量安全监管效能，实现实时监控施工现场质量安全生产措施的落实，8 月 23 日，市住建局出台了《湖州市建设工程智慧工地施工现场管理暂行规定》，自发布之日起施行。

《规定》分总则、范围、安装要求、监督管理四部分共十七条。

在总则部分明确了本规定适用于本市中心区域（含老城区、仁皇山新区、太湖旅游度假区，不含开发区）范围内的房屋建筑和市政基础设施工程；由市建设工程质量（安全）监

督站负责日常管理；各施工单位应当根据工程规模编制智慧工地整体方案，方案应包括使用功能、设备参数、设备分布、设备安装、维护手段、维护人员（单位）、应对手段、应急方案等内容；智慧工地施工现场管理包括在线视频监控、塔吊数据监控、LBS 考勤、扬尘噪音监控等功能。

在范围部分明确了满足以下任意一个条件的应当配备在线视频监控系統、塔吊数据监控系统、LBS 考勤系统：工程造价超 1000 万元或建筑面积超 5000 平方米的房屋建筑工程；基坑开挖深度超 5 米的房屋建筑工程；工程造价超 1000 万元的桥梁、隧

道等市政基础设施工程；建设行政主管部门确定需要实施安全生产、文明施工、扬尘治理重点监控的房屋建筑工程和市政基础设施工程；有明确创优目标的房屋建筑工程和市政基础设施工程。满足后两个条件的还应当增加配备扬尘噪音监控系统。鼓励所有房屋建筑工程和市政基础设施工程进行智慧工地施工现场管理。

在安装要求部分，对监控点设置位置及数量、设备参数等做了明确规定。《规定》对监督管理也明确了责任。

《规定》要求各县区建设局尽快完善本区域建设工程智慧工地信息化平台，于 2016 年 12 月 31 日前接入湖州市智慧工地监控指挥中心。

集团工会慰问职工子女大学新生

本报讯 今年职工子女中又有 2 人考上了大学，分别是电子公司王利华儿子王楷考上了广州暨南大学和商品混凝土构件公司王云的儿子王中立考上了重庆交通大学。集团工会、行政对考上大学的新生及家长表示了祝贺，并送上慰问金表达集团公司美好的祝福和期望；感谢家长在培养子女成才中辛勤付出；勉励新生要珍惜机遇，学有所成；要志存高远，高扬理想之帆，要努力学习，报效社会。

简

讯

9 月 20 日上午，市人力资源和社会保障局纪检、养老等部门一行四人来集团公司专项检查职工退休工作。检查组对集团公司 2014 年、2015 年退休的 66 名（其中 8 名特种工）职工进行了档案全面核查。经过全部核查，检查组认为集团公司一直以来对职工档案管理比较规范，工作认真负责，上报退休资料准确无误，给予一致好评。（阮振方）

项目模拟股份制探索与实践(上)

秦建秋



项目模拟股份制的实施背景

南通二建集团是拥有建筑安装总承包特级资质的大型建筑企业，我公司（南通二建九公司）是南通二建集团旗下的骨干子公司，2015 年施工产值为 10 个亿，目前施工阵地主要在京、津、冀、辽、鲁等地。

项目管理原状。上世纪九十年代末至本世纪初，我公司由分包跃上了总承包台阶。承建项目开始不断增多，但由

于公司与项目的管理职能没有理顺，新的配套制度还没有形成，项目管理出现了混乱，主要表现在项目经理权力过大却又不负责任，生产经理、项目总工分享权力各自为政，对分管工作都要自己说了算，项目管理者的权力得不到有效监督，从而导致乱象丛生、漏洞百出，效益平平。尤其到了 2004 年，各种问题随之产生。

启动利润指标考核。面对项目管理诸多乱象，我们幡然警醒，不改革项目管理模式，企业就难以走出发展瓶颈，

可持续发展必将成为一句空话。2005 年春节期间，我们召开了改革整顿动员大会，提出了“审时度势抓机遇，规范管理练内功，真抓实干树形象，科学发展求永恒”的工作思路和目标，确立了“整顿、改革、创新、制度建设”的工作方针，修订了企业管理制度，增设了商务部、合约部、物资部、租赁站等相关职能部门，进行了大刀阔斧的改革，并率先向北京一新开工的二期工程项目，下达了以 250 万元利润指标为中心的各项考核指标。结果，该项目最终实

编者按：项目管理是建筑施工企业管理的基础和核心。围绕如何更好地实现安全、质量、进度、效益等项目管理目标，从最初的工程指挥部，到后来的项目经理承包制，再到现在的联营管项目等，施工企业对项目管理模式的探索从未停止。近年来，不少企业在项目管理中借鉴公司制，在项目组织架构中引入股份制概念，将责任、风险、贡献与价值分享有机挂钩，推行以调动员工积极性为出发点、以项目超额利润分红为本质的项目模拟股份制，通过打造企业、项目和管理团队的责任共同体、利益共同体，激发全体项目人员的积极性、主动性和创造性，推动项目管理降本提质增效。有企业家形象地比喻，过去项目部这列火车要想跑得快，全靠项目经理一个车头带，实行模拟股份制后，每一个项目部都如同一列自动自发的动车组，“动车效应”不断显现。作为建筑企业机制层面的一项创新，项目模拟股份制的探索与实践，为企业项目管理机制的变革提供了一种新的思路，为人员激励约束机制的改进与完善提供了一种新的路径。

本报分两期刊登江苏南通二建集团第九公司董事长秦建秋对所在公司项目模拟股份制的探索、实践与思考，颇有参考借鉴意义。面对新形势、新情况、新问题、新挑战，企业只有不断地学习、吸收、融通、创新，才能在不断变化的环境中，适应生存、发展，开辟光明的前景。

现利润 700 万元，每平方米利润达到了 300 元。

这一项目的成功是明确责任、完善监督机制、实施经济指标考核的结果，是项目班子用心控制成本的结果，是全体员工齐心协力、群策群力的结果。这一年，我们又不失时机地对所有项目下达了利润指标，最终所有项目都超额完成了指标。这是一个具有全局意义的转折，我公司由此迈出了实施项目公司化管理的第一步。

(下转第 3 版)

“两学一做”词条(四)

31、中央五大发展理念：创新、协调、绿色、开放、共享。

32、五个能否：一是能否坚守共产党人信仰信念宗旨；二是能否正确处理公与私、义与利、个人与组织、个人与群众的关系；三是能否努力追求高尚道德、带头践行社会主义核心价值观、保持积极健康生活方式；四是能否自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩；五是能否保持良好精神状态、积极为党的事业担当作为。

33、党的纪律处分“五大原则”：一是党要管党，从严治党；二是党纪面前一律平等；三是实事求是；四是民主集中制；五是惩前毖后、治病救人。



34、党员纪律处分“五大种类”：警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍。

35、六大纪律：政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群

众纪律、工作纪律、生活纪律。

36、学习系列讲话主要领会“七个方面的内容”：一是理想信念是共产党人精神上的“钙”，树立正确的世界观、人生

观、价值观；二是中国梦是国家的梦、民族的梦、人民的梦，是中华民族近代以来最伟大的梦想，核心要义就是国家富强、民族振兴、人民幸福；三是中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之

路，增强道路自信、理论自信、制度自信；四是“四个全面”战略布局是新的历史条件下党治国理政总方略，自觉用“四个全面”引领各项工作；五是坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展是关系我国发展全局的一场深刻变革，按照新发展理念做好本职工作；六是践行社会主义核心价值观，弘扬社会主义思想道德和中华传统美德；七是全面从严治党是全体党员共同责任，必须落实到每个支部和每名党员。

37、党员管理“十条红线”：一是理想信念缺失；二是政治立场动摇；三是党性原则丧失；四是大局意识缺乏；五是宗旨观念淡薄；六是法制意识不强；七是组织纪律散漫；八是工作消极懈怠；九是道德行为不端；十是廉洁自律不够。

项目模拟股份制探索与实践(上)

(上接第 2 版)项目模拟股份制的诞生。实行以利润指标为中心的项目经济责任制考核，使项目班子成员的积极性显著增强，然而，如何让项目经理一个人和项目班子几个人的积极性，转变为全体员工的积极性、以获取更大的经济效益呢？经过前期充分调研和论证，并通过近三年的实践，在大家的思想比较成熟的基础上，我们于 2008 年 7 月推出了以利润指标考核为中心的项目模拟股份制模式，在这种模式下，每个员工都成为了项目主人，每个项目部都成了自动自发的“动车组”，大家的积极性明显增强，以此为标志，我公司项目模拟股份制正式诞生。

具体做法

确定基础利润指标。基础利润指标由公司根据各项目的“肥瘦”差距来确定，通常定为合同造价的 5%~7%。为了增强员工的创效积极性，公司在下达指标时适当降低了点位，以便让每个项目都有利可超。基础利润指标确定后，项目部以利润指标总额 10%的比例，向公司足额缴纳风险抵押金。风险金由项目员工分别按比例以现金形式出资（项目风险金的缴纳在项目开工后一个月之内完成，在项目完成决算后退还）。然后，公司与项目部、项目部与员工分别签订协议。超额完成指标的，项目股东享受超利部分的 45%分红；完不成指标的，项目股东按未完成指标数的 10%乘以本人出资比例赔款，但普通员工的最高赔款额以所投风险抵押金为限，总工、生产经理的最高赔款额以所投项目模拟股金的二倍为限，项目经理的最高赔款额以所投项目模拟股金的三倍为限。另外，公司对项目部进行利润指标考核的同时，还对安全、质量、现场文明施工也下达了具体的考核指标，并另行规定了奖罚标准。

根据职位和责任大小确定股份。遵循自愿参与、风险共担、利益共享的原则，项目所有在册人员都可以成为项目股东。股份根据职务、责任、能力进行分配。原则上，项目经理占 18 股，项目总工、生产经理分别占 10~12 股，其他员工，包括工长、施工员、质量员、安全员、保管员等分别占 2~6 股。

实行项目经理负责制。实施项目模拟股份制后，项目经理由公司委任，项目班子由项目经理与公司协商，普通管理人员的组阁由项目经理确定方案，然后报公司审批，最后由公司根据各项目的实际情况统一调度。项目班子组建后，项目部实行项目经理负责制。

建立配套制度。一是建立项目独立核算制。公司总部设立内部银行，并为每个项目设立独立账户，项目所需资金向公司申请贷款，项目占有公司资金按同期银行贷款利息标准承担利息，项目所有费用均纳入本项目开支。项目独立核算，自负盈亏。同时，公司每月为各项目提供项目效益测算数据，公布项目完成产值、收款、项目成本和测算利润等数据，使公司与项目部对项目效益情况都有数。

二是建立周转材料市场化运作制度。公司成立内部租赁站，各项目使用周转材料全部按市场化运作，租赁价格完全按市场价格确定。

三是赋予项目部独立对外协调的权利。确保各项目部具有独立对外协调的权利，所有交际费用全部由项目部来控制与把握。公司为项目发生的重要经营开拓经费，列相关项目。

四是实行材料采购价格双控制度。原则上材料统一由公司集采，但对部分材料（价格低于公司集采价的材料），项目部可根据性价比通报公司物资部后自行采购材料。公司根据各项目提供的信息，优化采购价格，并对提供优质资源的项目部和个人实施通报奖励，让优质资源在各项目部予以分享。

五是调整用人制度。实行项目模拟股份制后，项目部所有管理人员仍属公司编制，但项目部用谁或不用谁，以及员工的实际工资水平项目部都有建议权。此外，各专业分包、劳务分包队伍虽然由公司组织招投标来确定，但项目部的意见应得到充分尊重。实施项目模拟股份制以后，公司职能部门的职能主要是指导、服务和监督。当然，公司对项目充分授权，但项目经理必须对公司负责。

六是健全培训制度。实施项目模拟股份制管理模式后，管理人员的能力必须全方位提升，尤其是项目经理的能力。过去，项目经理通常只要对工程进度、质量、安全文明负责，而现在，项目经理是“项目 CEO”，他还须负责经营开拓、核算、团队建设等方方面面的工作，他必须是复合型人才，必须具有较强的政策水平和对外交际能力、统筹调控能力、计划管理能力、经营能力、整合资源能力、培养人才能力和重大突发事件应变能力，因此，完善培训制度，切实加强员工培训是实施项目模拟股份制的一项重要基础工作。

培育适宜的“土壤”。一是不可忽视的“赛前热身”。从 2005 年的“凤凰涅槃”到 2008 年的项目模拟股份制的建立，我公司经历了三年的“热身”，从“整顿、改革、创新、制度建设”到利润指标考核，项目模拟股份制在探索、实践和不断修正中产生。公司通过“热身”，进一步理顺了关系；项目部通过实行独立核算，自负盈亏，增强了盈利意识；同时，由于所有项目都超额完成了利润指标，通过超利分配，员工尝到了“甜头”，大家的“参赛”热情显著提高。一开始实行利润指标考核时，不仅是员工，就是项目经理也是心存疑虑的，如果要签订合同，大家都不敢签字的。但现在，项目模拟股份制在我公司已深入人心。大家无不希望自己的配股额再高一点。因此，“赛前热身”是构建项目模拟股份制的必经阶段。

二是项目公司化管理模式。什么是项目公司化管理模式？我们简单的理解是：把项目当作公司来管理，把项目当作企业来管理。当然，它与真正的企业、真正的公司有着本质的区别。项目公司化管理一个重要的特征是：公司对项目充分授权，但项目经理必须要用责任来保证，用结果来检验，用奖惩来激励。在项目公司化管理模式下，公司对项目充分授权，项目经理是项目的第一责任人，项目对公司负责，公司职能

部门对项目负责。项目模拟股份制是在项目公司化管理体系下建立的，如果不建立项目公司化管理体系，也就无法构建项目模拟股份制，构建项目公司化管理体系是实施项目模拟股份制的前置条件。

三是适合自身发展的管理体制。我公司是一个股份制企业，我们以“尊重历史、注重现实、着眼发展”为原则设置股权，以企业发展为主线、能力为依据、业绩为导向每三年对股权结构进行调整。公司股权向主要经营者倾斜。股权不继承，人在股在，职在股在，股东离开公司或离开所任职务股权退出。我们认为，这个体制为我们实施项目模拟股份制提供了有利条件。在这种体制下，项目经理都是公司的大股东，也是公司主要经营者，项目经理在公司的股权实际上也是他负责工程的“履约保证金”。所以说，项目经理必然会不断进取、提升能力，必然会全心投入、全力以赴，因为他渎职或腐败的“成本”太高了。体制制约机制，机制对体制的巩固与发展又起着积极的促进作用。虽然项目模拟股份制只是机制层面的改革，但企业体制对其的影响不可忽略。

四是积极向上的文化发展。为什么我们在实施项目模拟股份制过程中，员工的参与面如此之广、热情如此之高？为什么在肥瘦项目差距面前，“吃亏”的员工“无动于衷”？为什么当个别项目因工程款不到位导致分红迟迟不落实时，这些项目的员工工作热情依然不减？这显然是文化的效应。如果员工对团队没有认同感、对企业没有归属感、对领导没有信任感，即使有再周密的“明文规定”，依然可能会“节外生枝”，甚至矛盾不断导致机制流产。因此，我们在推行项目模拟股份制的同时，必须注重文化的培育，积极向上的文化氛围不仅是构建项目模拟股份制的重要推手，更是确保项目模拟股份制运行的有力保证。

五是和谐稳定的企业团队。在我公司，企业对员工有巨大的亲和力，员工热爱企业、心系企业，企业指向哪就奔向哪，不少员工在遇到困难和曲折时始终对企业不离不弃。近十年来，我公司始终保持了比较低的人才流失率。稳定的员工队伍不仅为工程施工提供了可靠的人力保障，更重要的是，稳定的员工队伍能对企业文化有认同感，对企业有归属感。可减少工作中的扯皮，缩短“磨合期”。通常，从一个工程开工、竣工到最后完成清算要三年以上，这就意味着兑现奖金也要在三年以后，显然，如果员工频繁流动，还会影响团队的积极性，对财务操作也带来很多麻烦。

六是企业负责人的思路。近年来，我公司一直以“共同富裕”作为企业的发展理念，我们不仅通过让员工在企业内部租赁站持股等手段千方百计增加员工收入，而且不断出台员工带薪休假、带薪旅游、“十三个月工资”等系列共享政策，改善员工福利待遇，而实施项目模拟股份制的根本目的也正是为了让员工共同富裕。

项目模拟股份制的初衷、设计并不复杂，操作起来也比较简单，关键在于企业负责人的理念和思路，在于企业决策者是否真正愿意去做，是否持之以恒地去做，并发现问题不断修正和完善。

一位小男孩,天天到树下来,他爬上去摘果子吃,在树荫下睡觉。他爱大树,大树也爱和他一起玩耍。

后来,小男孩长大了,不再天天来玩耍。

一天他又来到树下,很伤心的样子。大树要和他一起玩,男孩说:“不行,我不小了,不能再和你玩,我要玩具,可是没钱买。”

大树说:“很遗憾,我也没钱,不过,把我所有的果子摘下来卖掉,你不就有钱了?”

男孩十分激动,他摘下所有的果子,高高兴兴地走了。

然后,男孩好久都没有来。大树很伤心。

有一天,男孩终于来了,大树兴奋地邀他一起玩。

男孩说:“不行,我没有时间,

我要替家里干活呢,我们需要一幢房子,你能帮忙吗?”

“我没有房子,”大树说,“不过你可以把我的树枝统统砍下来,拿去搭房子。”

于是男孩砍下所有的树枝,高高兴兴地走走去盖房子。看到男孩高兴大树好快乐。

从此,男孩又不来了。

大树再次陷入孤单和悲伤之中。

一年夏天,男孩回来了,大树太快乐了:“来呀!孩子,来和我玩呀。”

男孩却说:“我心情不好,一天天老了,我要扬帆出海,轻松一下,你能给我一艘船吗?”

大树说:“把我的树干砍去,拿去做船吧!”于是男孩砍下了她的

心情絮语

大树之恩

宁朝华



树干,造了条船,然后驾船走了,很久都没有回来。

大树好快乐……但不是真的。

许多年过去,男孩终于回来,大树说:“对不起,孩子,我已经没有东西可以给你了,我的果子没了。”

男孩说:“我的牙都掉了,吃不了苹果了。”

大树又说:“我再没有树干,让你爬上来了。”

男孩说:“我太老了,爬不动了。”

“我再也没有什么给得出手了……,只剩下枯死下去的老根,”树流着泪说。

男孩说:“这么多年过去了,现

在我感到累了,什么也不想要,只要一个休息的地方。”

“好啊!老根是最适合坐下来休息的,来啊,坐下来和我一起休息吧!”男孩坐下来,大树高兴得流下了眼泪……

这就是我们每个人的故事。这棵树就是我们的父母。

小时候,我们喜欢和爸爸妈妈玩……长大后,我们就离开他们,只在需要什么东西或者遇到麻烦的时候,才回到他们身边。

无论如何,父母永远都在那儿,倾其所有使你快乐。你可能认为这个男孩对树很残酷,但这就是我们每个人对待父母的方式。

人生确实如此,请珍惜与父母在一起的时间!因为:树欲静而风不止,子欲养而亲不待!

走四方

《塞外忆故人》(下)

小雅

“此次离别也就一个礼拜。”——题记

【四】July.25th

{莫高窟}

昨晚似乎梦见你了,年轻的样子。真是梦回敦煌。

洞窟内的壁画有些层层剥落了下来,奇幻的细雨故事暴露在世人们眼前。朱砂红,水秀蓝,祖母绿。用梦去装点的色彩,一个个飞天的故事。涅槃化缘,谁又懂得世故人情?

念你,在这荒漠的层层楼宇。

{瓜州—柳园—西宁}

在车上睡觉每每被惊醒。只觉梦境里人影恍惚,分不清虚实,分不清你我。

梦境荒漠里的海市蜃楼究竟是不是你?心里默想。

【三】July.26th

{青海湖(西海)}

这里似乎离西藏很近了。街区的小店有卖高原的藏红花,上面还有繁杂弯曲的藏文。道路旁边就是号称“天路”的青藏铁路。

用高原寒冷稀薄的气息封禁我的思想,只流连于西海的清澈,藏民的淳朴。草原矮丘上星星点点的野芳,在公路上悠然而过的牛羊,扎高的经幡扬起艳丽的色彩。西海的蓝色与天空相接,水晶晶地倒映在我的眸子里。碧波荡漾,含情脉脉。蓝得透彻,蓝得心怡。西海平稳的呼吸,洗刷了心头的尘。淌水过去坐在湖边的卵石上,水纹层层,涟漪阵阵,凉风习习,欣然悠悠。恍若世间静止,独留我一人与西海谈心。

“江山此去几时还,俟君归时续当年”——西王母的瑶池沉了,我的心,散了。

{天空之镜—茶卡}

乘着小火车一路向里,盐湖在阳光的照耀下闪着粼光,倒影出的影像很清晰。整个天空被装映在一小片的盐湖水中,形形色色的人被分辨出来。赤脚拎着鞋,小心翼翼踩这镜面,怕损毁了这镜像。在小片残缺的影像里,我看到你们的倒影,看到你们的笑颜似格桑花般绽放。

幻象中拥有另一个我,

很相似,却看不透。但我为什么那么确定那是我的影像?或许那只是幻觉,我对自己的另一种幻想。

最陌生又最熟悉的是与我最相似的人,张口却变成哑巴,带着盐粒的风吹进嘴里,很咸——像泪水。

看到了吗?沿着这条铁轨一直往深处走,湖水会变得像你眸子一样越来越清澈。

在微风还没吹过来之前,你可要看清楚了。镜面上,是我们年轻的模样。心照不宣。

【二】July.27th

{黑马河}

昨晚去看星星了,一直到凌晨,周围的天很黑,星星却愈发明丽。穹顶下的远方,是几个矮小的蒙古包。遥遥草原和星空把我显得很渺小,于是我心的空落又包容了我。但星星的闪烁其词,灼灼其华,在繁密的瞬间把微光照进我的心扉。一片夜空里,星星的分布疏密不一,但细看实则错落有致。你看那北极星很亮,根据七倍延长到北斗七星;你看那头顶织女星与牛郎星相隔一条浅淡星河;你看那夏季大三角的连线在脑海里浮现。

看到了我的星座,在西面六十度角的天边。看到了你的星座,在我星座的东南面。你总是这样,一直在我身边,未曾离开。

这很神奇,年末的星座像却出现在这西北草原七月末的夜空里。正是我们的星座,正是我们的方向,好像它是特意让我看到一样。

——“倘若每一颗星子都是一个梦想呢?”

——“倘若我有一支笔,必会将它们连起来,让他们不在孤单。”

仰天,整个穹顶星宇将我笼罩,星子看上去很近很近,像我们的梦想一样。

猛然回头看,发现修地星光掠过。很幸运,就像我们的相遇一样。

——“我看到流星了!”

——“那赶紧许个愿

吧!”

在璀璨之下,我默默祈祷。

——“你许了什么愿?”

——“嗯?这可不能说,说出来就不灵了。”我看见你的笑靥灿若星辰。

在七夕之前,想这样和你一起躺在草原上看星子,直到牛郎和织女星跨过银河。

握紧我的手,就不再孤寂。愿我们永远美梦成真,晚安我亲爱的。

{塔尔寺}

去转经筒,微微抬手,阳光刚巧从金檐顶上泄下来,想抚摸这份光。照亮我心的阴霾,转经筒泛出古铜色的肃穆。流转了光阴再次掠过翻覆的经幡,停落了鹁鸟重演新生,舞起了风沙掩盖传说,信仰了万次磕头放空心门。菩提树的枝桠已漫过墙,上师扬扬半袖道:“最真的看不见。”

在空门前虔诚许个愿。经轮依然在旧阳光里转着,蒲团上沾染了尘。

于是,经历变成了故事,故事变成了传说,传说变为了传奇,传奇变为了神话,却在最后化成了一颗舍利子。

【一】July.28th

飞机上我再次看到了这片荒漠戈壁。不,或许不该这么说,这里生机勃勃。每一寸土壤与细沙中都有故事,等着我们来挖掘。一个个凄美的故事汇聚成了我脑海的汹涌澎湃。

【零】

我不知道回去后我是否会留恋于这里,但我知道,在我乏了的时候,一定会想起这西北的原野,这西北的苍穹。

“白天不会想起你,但晚上梦中会想你”

当你走过我走过的路,当你站在那高山之巅,我定会化成一缕风,将这些故事在你耳边轻轻叙说。

——“我回来了。”

——“欢迎回来。”

熟悉了温暖了湿润了身居另一个城市的异乡人的心。



上古时,宫只是指一般的房屋,无贵贱的分别,秦以后,才专指帝王的住处。宫室一般朝南,其内部又分为堂、室、房几个部分。前部称之为“堂”,通常是举行吉凶大礼、处理公务或接待宾客的地方,不住人;堂后为“室”,住人;即所谓“前堂后室”,成语“登堂入室”本意亦源于此。室两侧是东西房。室内以朝南的方向为尊,室内以朝东为尊。

古
建
释
名

宫

微

语

录

86、有一种底气,叫做你能行;有一种豪气,叫做你最棒!要得到世界上最好的东西,先得让世界看到最好的你!时间,每天都是新的!从醒来的那一刻起就给自己更多崭新的可能,做一个充满活力、充满生机的人。

87、让人三分又何妨,留有余地心地宽。生活中有很多事情我们无法预料它的发展态势,也不完全了解事情的发生背景,因此,切不可轻易下断言,不能把话说得太满,而使自己无法回旋。要容纳一些意外事情,以免把自己的短见亮给了别人。

88、人生无完美,缺憾亦是美,人生优雅是阅尽世事的坦然,是沧桑饱尝的睿智,是过尽千帆的淡泊。聪明的人懂得,该说的时候要

说,该退的时候要退;睿智的人懂得,该进的候要进,该退的时候要退;智慧的人懂得,该显的守候要显,该藏的时候要藏。

89、人的磁场是看不见的,但无时无刻不在影响你的人生。你的观念,你的信仰,你的环境,你的朋友,你的欲望等都会影响你的磁场,从而形成你的气质,你的运气,你的命运。有气质、有精神、有修养、有道德的人磁场就好,就能吸引好运。

90、用纯净的眼光看世界,世界就是精彩的;用淡然的方式去生活,生活就是美好的;用平常的心态看得失,人生就是轻松的。不奢求,心易安;不冒进,则身全。做人几分淡泊,清风细雨,韵致诗意;做事几分从容,俯仰之间,怡然洒脱。

职工摄影作品



夜
色
中
的
浮
玉
大
桥
(章
琰
摄)