

# 湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2016年10月

第238期(总第568期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

■市建设系统举办首届职工趣味

运动会

——相关报道详见二版

■项目模拟股份制的探索与实践(下)

——相关内容详见三版

深刻认识 把握精神 从严治党 落在实处

## 集团党委扩大会学习党的十八届六中全会精神

本报讯 10月31日下午,集团公司召开党委扩大会议,传达学习党的十八届六中全会精神,研究部署贯彻落实工作。会议强调,要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入学习、深刻领会、全面贯彻全会精神,不断开创湖州建工深化改革发展和全面从严治党新局面。

会上,王宇清副书记传达了《中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议公报》全文,指出,这次全会是在中国共产党成立95周年、红军长征胜利80周年的重要历史节点,全面深化改革、决胜全面小康的关键时刻召开的一次十分重要的会议。全会确立习近平总书记为党中央的核心、全党的核心,审议通过《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,对新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督作出部署,对于推进党的建设新的伟大工程,更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,开创中国特色社会主义伟大事业新局面,具有重要的里程碑意义。

会上,王宇清还从全面从严治党、领导核心、党内政治生活、党内监督、纪律严明、党内民主、反对腐败、高级干部、权力监督、群众路线、民主集中制、选人用人等十二大关键词解读了六中全会精神,加深与会者对公报释放从严治党最强音的理解。

党委书记王仲元在最后总结时指出,治国必先治党,



治党务必从严。全面从严治党,是这次全会的鲜明主题。作为一个有8800多万名党员的大党,作为一个在有着13亿多人口的大国长期执政的党,党的建设关系重大、牵动全局。党的十八大以来,我们党先后召开十八届三中、四中、五中全会,对全面深化改革、全面依法治国、全面建成小康社会作了部署,这次全会专题研究全面从严治党,这是党中央着眼于“四个全面”战略布局作出的整体设计,是党中央治国理政方略的渐次展开、深度推

进。加强和规范党内政治生活、加强党内监督,是新形势下加强党的建设的重要课题,也是推进全面从严治党的重要抓手。

王仲元指出,全面准确把握全会精神实质,要深刻认识确立习近平总书记为党中央的核心、全党的核心,反映了全党全军全国各族人民共同心愿,是党和国家的根本利益所在,是历史的选择、全党的选择、人民的选择;深刻认识全面从严治党对于协调推进“四个全面”战略布局具有重大而深远的意义;深刻认识新形势下加强和规范党内政治生活的方向目标和任务举措;深刻认识加强党内监督的重点和途径;深刻认识贯彻落实《准则》、《条例》要发挥好领导干部的示范表率作用。

王仲元指出,集团公司现在的党员职工队伍现状,离普通党员标准、先进职工要求还有差距,具体表现在议论多、牢骚多、缺乏民主监督,自我批评抓得不够,自我约束能力不够,出工不出力、迟到早退……各基层支部要及时召开党员大会,学习全会精神,认真对照、自我检查、查漏补缺,把集团公司党员、职工的思想统一到全会精神上来。

会上,王仲元还布置了年底前的主要工作,抓紧结算,抓紧催讨工程款,经营上要拓宽思路打开局面,加快改革步伐,争取年底基本告一段落。

集团公司党政班子成员,各基层公司经理、书记,机关各部(室)负责人等三十余人参加了会议。

## 集团公司五项工程获2016年度市优胜标化工地

本报讯 10月28日,市住建局公示了市优胜标化工地名单,根据《湖州市建筑安全文明施工优胜标化工地评审办法》(湖建发〔2006〕83号)、《湖州市住房和城乡建设局关于做好2016年度湖州市建筑安全文明施工优胜标化工地和绿色施工工地申报工作的通知》(湖建发〔2016〕230号)等文件精神,今年的市优胜标化工地评审工作已完成了三阶段检查验收、单位申报、县区推荐、专家组审查、评审委员会评议投票5道程序,集团公司施工的中房集团湖州房地产开发公司二里桥西

堍北侧项目、湖州市金色水岸工程综合楼、湖州市御龙湾住宅小区I标段2#、3#、5#楼工程、吴兴区人民法院审判法庭及审判保障服务用房等建设工程、湖州市新建太湖水厂工程等五项工程榜上有名。其中吴兴区人民法院审判法庭及审判保障服务用房等建设工程、中房集团湖州房地产开发公司二里桥西堍北侧项目、湖州市金色水岸工程综合楼、湖州市新建太湖水厂工程等四项工程还被推荐为申报2016年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地。



中房集团湖州房地产开发公司二里桥西堍北侧项目



湖州市金色水岸工程综合楼



湖州市新建太湖水厂工程



吴兴区人民法院审判法庭及审判保障服务用房等建设工程

10月28日上午8时,位于湖州市南浔经济开发区东迁村的太湖水厂进行了试通水。这也标志着湖州市吴兴、南浔两区的100多万居民将进入饮用太湖水时代。

上世纪90年代,环太湖地区的快速工业化带来的污染甚至让太湖水浑浊发黑。那时的湖州人,不但“身处太湖不见湖”,甚至因为蓝藻频发、水质恶化,“守着太湖没水喝”。而今,太湖水厂通水后,太湖水将经过太湖水厂处理达标后将进入管网,形成环网供水,南浔镇约12万居民将喝上太湖水。

湖州于2012年启动新建太湖水厂和城乡供水一体化输水管道项目,2014年9月29日开工。建设内容包括太湖取水、原水泵站及原水输水管道、太湖水厂建设和城乡一级管网共四个部分,该项目被列为我市十大民生实事项目,是“五水共治”中保供水的一项重点工程。

太湖水厂总规模40万吨/日,目前建设完成的是一期工程,可供水20万吨/日,通水之后,南浔区和吴兴区所有供水管网将逐步联通,同时,太湖水厂也与湖州城西水厂和城北水厂形成东西对置供水的有利局面。

(摘自湖州在线)



媒体聚焦

## 太湖水厂试通水 居民首饮太湖水

## 建设人拍建设得心应手 集团公司摄影爱好者创作出佳绩

### 首届职工摄影大赛获奖作品开展

本报讯 今年3月,市住建局工会联合市住建局团委和市房地产业管理服务中心共同举办了“美丽湖州、美在城建”首届职工摄影大赛。在8月底结束的第二阶段——建设系统承担建设任务的重点工程和标志性建筑为对象的建筑摄影比赛中,集团公司摄影爱好者共4人入选了38幅作品参赛,拍摄记录下我市近年来城市建设的新成就和城市发展的新景象。其中,温建平、邵培新的《崛起的南太湖新城》、章琰的《山水清音美如画》获二等奖,温建平的《仁北家园》获三等奖,章琰、邵培新、温建平、何锦锋还各有一幅照片获优秀奖。至此,整个一二阶段比赛中集团公司4名职工共获得13个奖项(一等奖2个、二等奖2个、三等奖3个、优秀奖6个)。另外,在由湖州市总工会、湖州市住建局联合主办的首届“美



丽湖州、美在城建”湖州市职工摄影大赛中,温建平有一幅作品获三等奖,温建平、邵培新各有一幅作品获优秀奖。这些作品的获奖为集团公司争得了荣誉,展示了湖州建职工良好的精神面貌和健康向上的艺术追求。

这些获奖的优秀作品国庆节期间分别在市住建局1号楼大厅、湖州市职工服务中心一楼大厅展出,全方位、多角度反映了近年来我市城市建设管理的崭新成果,充分展示广大职工热爱湖州、建设湖州的时代风采,激励广大职工积极



投身“四个年”活动,营造了关心、支持、参与城市建设的良好氛围。

另讯:在湖州市建筑业行业协会组织举办的“湖州市建筑施工行业摄影作品征集和展评”活动中,邵培新的《莫道君行早》获三等奖。

本报讯 10月14日,住建部《住房城乡建设部关于简化建筑业企业资质标准部分指标的通知》(建市[2016]226号)发布,决定简化《建筑业企业资质标准》(建市[2014]159号)中部分指标。主要调整如下:

除各类别最低等级资质外,取消关于注册建造师、中级以上职称人员、持有岗位证书的现场管理人员、技术工人的指标考核。取消通信工程施工总承包三级资质标准中关于注册建造师的指标考核。

这也意味着此前征求意见稿中关于取消一系列持证指标考核的内容正式落地,为了资质而进行证书挂靠彻底成为历史!资质管理惊天变,证书挂靠将永别!

调整建筑工程施工总承包一级及以下资质的建筑面积考核指标,具体内容如下:

将“1.1.3 企业工程业绩(3)建筑面积3万平方米以上的单体工业、民用建筑工程1项或建筑面积2万-3万平方米(不含)的单体工业、民用建筑工程2项”修改为“1.1.3 企业工程业绩(3)建筑面积12万平方米以上的建筑工程1项或建筑面积10万平方米以上的建筑工程2项”。

将“1.2.3 企业工程业绩(3)建筑面积1万平方米以上的单体工业、民用建筑工程1项或建筑面积0.6万-1万平方米(不含)的单体工业、民用建筑工程2项”修改为“1.2.3 企业工程业绩(3)建筑面积6万平方米以上的建筑工程1项或建筑面积5万平方米以上的建筑工程2项”。

将“1.4.2 二级资质(3)建筑面积4万平方米以下的单体工业、民用建筑工程”修改为“1.4.2 二级资质(3)建筑面积15万平方米以下的建筑工程”。

将“1.4.3 三级资质(3)建筑面积1.2万平方米以下的单体工业、民用建筑工程”修改为“1.4.3 三级资质(3)建筑面积8万平方米以下的建筑工程”。

不难看出,这次调整在明显提高了一、二级资质建筑面积指标的同时,也相应地扩大了二级资质可承接的业务范围。三级资质在没有提高指标要求的前提下放宽了可承接的建筑工程面积,可谓受益最多。

对申请建筑工程、市政公用工程施工总承包特级、一级资质的企业,未进入全国建筑市场监管与诚信信息发布平台的企业业绩,不作为有效业绩认定。省级住房城乡建设主管部门要加强本地区工程项目数据库建设,完善数据补录办法,使真实有效的企业业绩及时进入全国建筑市场监管与诚信信息发布平台。

通知要求,各级住房城乡建设主管部门要进一步加强事中事后监管,加强对施工现场主要管理人员在岗履职的监督检查,重点加强对项目经理是否持注册建造师证书上岗、在岗执业履职等行为的监督检查。对有违法违规行为的,依法给予罚款、停业整顿、降低资质等级、吊销资质证书等行政处罚;对有违法违规行为的注册建造师,依法给予罚款、暂停执业、吊销注册执业资格证书等行政处罚;要将企业和个人不良行为记入信用档案并向社会公布,切实规范建筑市场秩序,保障工程质量安全。

取消企业资质对于注册建造师等持证人员数量的考核要求,不仅可以淘汰挂靠卖资质来生存的“落后产能”,也为有核心竞争力的企业取得资质、迅速进入市场提供了更好的政策环境。但并不意味着这些证书、职称将不再有价值。实际上,注册建造师依然是项目经理的必备资格,也是施工质量与安全的重要保障。随着四库一平台体系的完善,企业业绩与信誉的重要性将进一步凸显。

## 住建部正式调整建筑业企业资质标准 取消建造师考核、扩大可承包范围 资质管理惊天变 证书挂靠将永别

行业动态



2016年度全省工程建设QC小组活动研讨会10月25日、26日在杭州召开,会上,相关市、企业交流了开展QC小组活动的经验,对新版工程建设QC小组基础教材进行了宣贯培训,明确了QC小组活动成果的编写要求。集团公司杨继春、倪建平、屠铁民、高峰、吴森康等参加。为推进我公司QC小组活动广泛、扎实、有效地开展,提高QC小组成员的基础水平,掌握正确应用统计工具的方法,提高工程施工过程技术、质量、安全管理的能力打下了良好的基础。

## 市建设系统举办首届职工趣味运动会

### 集团公司职工玩得很嗨

本报讯 为庆祝“国庆”67周年,倡导全民健身,不断丰富职工体育文化生活,展示建设职工的精神风貌,由市住建局工会主办、浙江天和建筑设计有限公司工会协办的“天和杯”湖州市建设系统首届职工趣味运动会10月29日在市全民健身中心室外田径场举行。

本次比赛个人设篮球投篮、羽毛球投准、跳绳、立定跳远四个项目,

分男子青年、女子青年、男子中年、女子中年四个组,每个单项每个单位限两名职工选手参加;男女混合设抱三球接力、穿针引线接力、齐心协力(两人三足)三个比赛项目,混合项目不按年龄分组,每个项目每个单位限六名男职工二名女职工参加。个人、混合项目各取前六名,团体取前八名。

虽然比赛当天天下起了小雨,有些项目只能穿着雨衣进行比赛,但集团

职工选手阮振方、张顺根、王克、李苏霖、韦珍、周巾、陆琦、姚宇龙、冯斌、杨海燕依然热情不减,一项项认真完成比赛,公司队员欢声笑语不断,享受运动带来的快乐。

最终,阮振方获得篮球投篮男子中年组第2名,陆琦获得女子中年组羽毛球投准第2名,王克获得篮球投篮男子青年组第4名,周巾获得女子青年组跳绳第5名,杨海燕获得羽毛球投准女子中年组第6名。



代表队合影



阮振方(左三)领奖



陆琦(左一)领奖



周巾穿针引线

杨海燕羽毛球投准

两人三足团体项目

李苏霖立定跳远

冯斌抱三球接力

## 职工论坛

## 做大“责任分母”

现场施工中，经常会发生“责任不清”的问题。例如，模板内部有杂物，钢筋和模板支立两个班组互相推脱。一般来说，处理的方式依照“追尾”事故，判定“后车”全责，因为按照规定，工序完成后，必须进行检查，合格后方可进行下一道工序。但笔者认为，出现问题是因为流程中所有工作人员履行职责不到位——既包括个人的独立职责，也包括部门间的衔接职责。假如钢筋班组完工料净场地清、模板班组发现问题及时反馈、技术人员作为“交警”，检查盯防到位，问题就不会发生。

以上事例在管理中屡见不鲜。笔者认为，在管理中，职责是分母，问题是分子。只要履职尽责，个人做好自己的工作、部门之间做好衔接，分母就会越变越大，作为问题的分子的影响就会越来越小。

所谓“管理”，管是权，理是责；权好使，责却不好担；一方面自我保护意识常提醒我们要规避风险、逃避责任，久而久之，一些人成了“看客”；另一方面，在工作中碍于情面，用“老好人”的心态去管理，管理力度弱化，导致权责关系模糊、工作程序混乱。解决这个问题，要从以下几个方面着手。

要强化执行，对待管理有敬畏感。作为管理者，我们的每一次决定，都意味着要“实现”。因此，我们要怀着谨慎、敬畏的心态对待每一项管理，要像“爱护自己的眼睛”一样维护部门间的团结和协作。

要转变心态，对待管理有乐趣感。工作是我们自己的作品，我们要通过解决问题，获取自己的成就感。工作不应该仅仅是养家糊口的技能，

而且也应该是价值实现、人生享受的过程，做完的工作是回忆，未来的工作是向往。把工作当做自己的孩子，亲手抚养它成长，终究它会给你丰厚的回报。

要提升质量，对待管理有踏实感。我们要在心中摒弃功利心，提升工作质量、保障工程质量。我们要在心中设置红线，作为工作管理不可逾越的防线，做放心工程、做良心工程，让自己每一天都走得踏实。

只要这样，履行职责就不再是负担，而是成就你我的题中之义。在竞争日益激烈的今天，我们的挑战不断多样化，每天、每个项目都会面临不同的问题。但我坚信，只要最大发挥作为分母的职责，必能让那些问题分子愈发渺小，企业也必将会走向更加优秀、更加卓越的明天。

## 项目模拟股份制的探索与实践(下)

秦建秋

## 项目模拟股份制的修正和完善

这几年，我们在推进项目模拟股份制的实施过程中也出现了一些新的问题，为此，我们对此进行了不断的修正、优化和改进。

为了简化财务操作程序，减少在股金管理上的麻烦，也为了减少有可能引发的经济纠纷。我们在广大员工完全认同这一模式的基础上，取消了项目模拟股金，设立干股。这项制度实施后，员工不再需要出资，只要承认股权，签订了参股协议，就可以获得项目股东资格。

为了使各项目的效益得到有效的控制，我们又建立了效益预控制度。要求每个项目在开工前都必须编制好《模拟成本预控策划书》。虽然为了让各项目部有力过超，公司在下达利润指标时是适当放宽的，但预控制度规定各项目在编制成本预控策划书时必须从紧，且要求在实施过程中不断进行调整，以确保各个环节的施工成本在受控之中。

为了解决项目模拟股份制模式下项目经理权力过大的问题，防止项目高管的腐败行为，提高企业在经济新常态下的市场竞争力，我们于2014年下半年，提出了“规范内部招投标”“实施材料源头采购”“加强自身队伍建设”三大举措，对所有大宗材料采购、劳务分包、专业分包全部实行充分竞争条件下的招投标，所有材料采购全部从源头上去落实，有条件的形成集采，零星材料，直接从一级批发商中去采购；在劳务作业上，逐步以自身作业班组、专业分包替代成建制承包，通过加强自身队伍建设，逐步形成产业化的自身工人队伍。为了解决主要管理人员的思想问题，我们又在2015年初提出了企业的“三个核心”——核心利益、核心理念、核心竞争力，明确企业利益是我们的核心利益，在企业内，它是至高无上的，任何人不能因为一己私利而损害企业利益；明确企业的核心理念是共同富裕，但共同富裕，不是平均主义，必须实行多劳多得、按劳分配的计酬制度；明确企业现有的体制、机制、制度和文化的核心竞争力。“三个核心”的提出，统一了大家的思想，提升了团队的精气神。实际上，它与“三大举措”是紧密相连的，“三个核心”解决的是理念问题、思想问题，而“三大举措”则解决的是落地问题。谁对

“三个核心”理解最深刻，也必定对“三大举措”执行最彻底。

“三个核心”“三大举措”的提出，不仅是项目模拟股份制的优化、细化和完善，也是我们项目管理上的一次自我修复，它使管理者的价值理念明显提升，项目的风气明显好转，工程成本明显降低，从而促进了企业竞争力的增强。

## 相关体会

人心向背是事业成功与否的关键。如何充分发挥人的积极性，凝聚全体员工的人心，是每一个企业负责人应该考虑的首要问题。这几年，通过项目模拟股份制的实践，我们更深刻地认识到，人心向背是事业成功与否的关键。谁要想竞争中占得先机，谁要想立于不败之地，就必须从战略的高度认识人在企业发展中的作用和地位，同时建立使用和吸引人才的方案和措施，确保企业所需人才引得进、留得住、用得好。只有充分调动全体员工的积极性，发挥大家的聪明才智，企业才能兴旺发达。

共同富裕是实施项目模拟股份制的归宿。进京施工20多年来，我公司一直以“共同富裕”作为企业的发展理念。十多年前，我们提出了“不要一个亿万富翁，而是造就一批中产阶级”的目标。当这个目标成为现实后，我们又在近几年前提出了“让一部分员工富起来的同时，带领全体员工共同富裕”的新目标，基于这样的目的，我们推行了项目模拟股份制，共同富裕是我们实施项目模拟股份制的出发点和归宿。

事实证明，推行项目模拟股份制是实现员工共同富裕的有效途径。据初步统计，目前，我公司至少有80%以上的员工通过获得项目分红，使年收入达到了我国中产阶级的收入标准，进入了中产阶级的行列。成就员工的富裕梦，也是实现中国梦的重要组成部分，因为中国梦与企业梦、个人梦是紧紧相连的。

项目模拟股份制也是企业健康发展的长效机制。员工成为了项目的主人后，他们的工作积极性、主动性就会大不一样，对企业的向心力、归属感就会大大增强，而这些积极的变化都会推进企业的发展，形成良性循环。实际上，这几年我们发给员工的超利分红，极大部分是员工们通过减少跑冒滴漏换来的，是通过努力争取得来的。项目模拟股份制使企

业和员工实现了“双赢”，员工收入成倍增长，而企业呢？也实现了从“财散人聚”到“人聚财聚”的提升，这个“人聚”使企业的向心力、凝聚力和战斗力不断增强。所以，从这个意义上说，项目模拟股份制也是企业发展的长效机制，是做长做久的重要保证。

掌握本质特征是确保顺利运行的关键。项目模拟股份制的本质是通过改革企业分配制度激发全员积极性，通过超利分红，实现员工共同富裕。通过这几年的时间，我们总结了24个字的本质特征，也是实施的指导原则：企业经营、全员参与、经理负责、民主监督、责任到人、利益共享。所谓企业经营，就是经营活动由公司来主导，大政方针由公司来确定，公司的核心地位和主导作用不能变。所谓的全员参与，就是项目上的凡能独当一面担任一定职务的员工都可以参加项目模拟股份制，参与项目分红。这里的关键词是“全员”，包括所有技术人员、经济人员和管理人员。所谓经理负责，就是实行项目经理负责制，明确项目经理是工程项目的第一责任人，是企业的一线CEO。他的权力最大，责任也最大。所谓民主监督，就是全体员工都要行使民主监督的权利。它不仅是义务，更是责任。所谓责任到人，就是明确分工，细化责任，层层分解，每项责任都落实到具体的个人。所谓利益共享，就是企业与员工共享企业的经营管理成果。准确理解和掌握这个本质特征，是确保项目模拟股份制顺利实施的关键。

文化建设是实施项目模拟股份制的支撑。良好的文化氛围不仅是构建项目模拟股份制的重要推手，更是确保项目模拟股份制运行的重要支撑。在这几年的实践中，我们得出了一个重要的体会就是，只有大家的价值观统一了，我们的各项事业才能顺利地向前推进。推行项目模拟股份制，必须注重企业文化的塑造和培育。

我们从提升员工价值观入手，大力开展企业文化建设，培育了员工八大价值观，即平台观、团队观、共创观、责任观、事业观、感恩观、文明观、财富观，形成了积极进取、奋发向上的良好风气，员工整体素质不断提高，团队向心力、凝聚力和战斗力不断增强。近几年，我们又提出了“四个度”，即提升对用户的满意度、提升对合作伙伴的诚信度、提升企业在行业内的知名度、提升企业和员工的双向忠诚度。这些都是我们实施项目模拟股份制的重要支撑。

(作者系江苏南通二建集团第九公司董事长)



史海钩沉

## 古代的工匠精神



工匠精神是中国人自古及今、绵延百代孜孜以求的。早在《诗经》中，就把对骨器、象牙、玉石的加工形象地描述为“如切如磋”“如琢如磨”。对此，孔子在《论语》中十分肯定，朱熹《论语》注中解读为“治之已精，而益求其精也。”再看《庄子》中的“庖丁解牛，技进乎道”、《尚书》中的“惟精惟一，允执厥中”以及贾岛关于“推敲”的斟酌，都体现了古代中国的匠人精神。

古代中国曾是世界上最大的原创之国、匠品出口国及匠人之国。而中国的丝绸、瓷器、茶叶、漆器、金银器、壁纸等产品曾是世界各国王宫贵族和富裕阶层的宠儿。早在西周时期，就已设立了“百工制度”，古代的“中国制造”闻名远近。

韩非子《五蠹》一文中提到了最早造房子的有巢氏、最早钻燧取火的燧人氏。“上古之世，人民少而禽兽众，人民不胜禽兽虫蛇。有圣人作，构木为巢以避群害，而民悦之，使王天下，号曰有巢氏。民食果蓏蚌蛤，腥臊恶臭而伤害腹胃，民多疾病。有圣人作，钻燧取火以化腥臊，而民说之，使王天下，号之曰燧人氏。”这就是最早的“匠人治国”的案例。

鲁班生活在春秋末、战国初，出身于世代工匠的家庭。从小，鲁班就参加了许多土木建筑工程劳动，逐渐掌握了生产劳动的技能，积累了丰富的经验，被尊奉为木匠的祖师。木工师傅们用的手工工具，如钻、刨子、铲子、曲尺、画线用的墨斗，据说都是鲁班发明的，鲁班的名字已经成为古代劳动人民智慧的象征。

特别典型的还有前面提到的庖丁解牛。厨师给梁惠王宰牛。其手所接触的地方，肩膀所依靠的地方，脚所踩的地方，膝盖所顶的地方，哗哗作响；进刀时没有不和音律。梁惠王问：“你解牛的技术如何高超到这种程度啊？”厨师回答说，要依照牛体本来的构造去宰去解，他的刀刃始终像刚磨过一样锋利。厨师还说：每当碰到筋骨交错、很难下刀的地方，他便格外小心，提高注意力，动作缓慢，把视力集中到一点……庖丁解牛的故事告诉人们一个道理，做任何事只有做到心到、神到、手到，才能达到出神入化的境界。而“工匠精神”的核心便是：不仅仅是把工作当作赚钱的工具，更要树立一种对工作执着，对所做事情、所造产品精益求精、精雕细琢的精神。

中国自古就有追求“精确”的传统。“差之毫厘，谬以千里”的说法就是例证。欧阳修《归田录》载，汴京开宝寺塔“在京师诸塔中最高，而制度甚精，都料匠预浩所造也”。都料匠，工匠的总管或曰总工匠。预浩把塔建好后，却是“望之不正而势倾西北”，成了斜塔。大家都奇怪这是怎么回事，预浩解开了谜团：“京师地平无山，而多西北风，吹之不百年，当正也。”意大利的比萨斜塔闻名于世，但其倾斜却并不是设计者的初衷；而开宝寺塔则是在充分考虑到气候因素前提下的刻意之举。这样来看，不光前人感叹预浩“用心之精盖如此”，就连今人也定会竖大拇指。

谢肇淛的《五杂俎》记载，明朝中期有一位木工蒯义，参与了紫禁城建设，最终迈上了工部左侍郎的岗位；王世贞《弇山堂别集》记载，成化年间的木工蒯刚，仰仗木工技术，官至工部右侍郎；嘉靖年间的木工郭文英因建造宫殿有功，走上了工部侍郎的岗位。而同期的徐杲“以木匠起家，官至大司空”。

中国古代工匠匠心独运，他们对自然的敬畏、对作品的虔诚、对使用者的将心比心，连同自己的揣摩感悟，全部倾注于一双巧手，创造出令西方高山仰止的古代科技文明。曾侯乙编钟高超的铸造技术和良好的音乐性能，改写了世界音乐史，被中外专家学者称为“稀世珍宝”；北宋徽宗时烧制的汝瓷，其釉如“雨过天青云破处”“千峰碧波翠色来”“似玉非玉而胜玉”，人们不禁感叹，“纵有家财万贯，不如汝瓷一片。”

《尚书·大禹谟》云：“人心惟危，道心惟微；惟精惟一，允执厥中。”只有沉得下心、坐得住“冷板凳”，才能真正做出匠心独运、经得起时间检验的作品。如今，尊重工匠的劳动，以良好的环境催生新时代的工匠精神，才能使“工匠精神”绽放异彩。

## 古建释名

## 殿

即堂，汉以后习惯称堂为殿，后又多专指皇宫中的堂。



## 十月赞歌

总是在初秋的时候，就充满了对十月的憧憬。总是在金秋的季节，就充满了对十月的渴望。穿过季节的群山，我们以热烈的心跳去拥抱十月旭日的第一缕曙光。

越过岁月的河流，我们的心境犹如十月天空第一片柔美耀眼的云裳。

在十月的阳光下，我们心灵的琴弦响彻共和国的天际。此时，我们的共和国，披着节日的盛装。

在十月的阳光里，我们看见了丰年的轮廓。此刻，火红了收获的喜悦，陶醉了每张劳动者的脸庞。

十月的气息如同早晨的太阳，感悟着生命，绽放着光芒。走到哪里，都能捎去丰收的希望，一絮和风，一缕阳光，让共和国的土地都洋溢着温暖与馨香。

十月的阳光孕育了丰收的理想，孕育了我们的共和国。十月，用金色的双手，托起大地的脊梁，给山河以秀丽，给田园以成熟，给游子以思恋，给果园以芬芳。

十月，我们登上雾霭弥漫的山岗，去眺望如火的彩云；走进丰收的村庄，去看稻海浪漫的波浪；走进异国他乡游子，去感受望穿秋水的期望。我们为十月的风采歌唱，我们的情怀啊！如长江黄河汹涌奔腾，如日月星河豁达开朗，如幽谷鲜花般烂漫辉煌。

十月，向着锦绣中华灿烂的明天起航，燃烧着火热的激情，放飞理想的翅膀，谱写着伟大时代的乐章。

十月，浓缩了祖国的辛酸与自豪。

十月，五星红旗在共和国的上空庄严的飘扬。

十月的情怀啊！点燃了信念的火种。

十月的精神啊！铸造了民族的脊梁。

十月的魂魄，凝聚成钢铁的长城。

十月的惊雷，让富民强国的航船起航。

## 茶余饭后

## 建筑谜语（一）

1、十一（打一建筑材料名，3字）

2、汗滴禾下土（打一建筑材料名，2字）

3、天下大治（打一建筑安装材料名，3字）

4、十分开明（打一建筑结构名，3字）

5、宝岛日出（打一建筑结构名，2字）

6、信里说要搬家（打一建筑物名，3字）

7、书法评论（打一建筑结构名，5字）

8、熟读唐诗三百首（打一建筑安装常用词，4字）

9、一百分（打一建筑名词，2字）

10、欲使风筝飞更高（打一建筑工地常用词，2字）

（谜底下期揭晓。前五名全答对者赠送小礼品一份，答案、单位、姓名、手机号发送至本版右下角邮箱。）

## 职工摄影作品



依山傍水

（王仲元摄）

## 微语录

91、人生，有时心如止水，宁静致远，你会发现生命将焕发新的生机，做一个百事顺利，日子和美；人生，有时波澜起伏，大起大落，时而悲伤，时而欢喜。生活没有绝望，只有想不通；人生没有尽头，只有看不透。不管怎样，一生都应该有坚强的信念，执着的目标，使你勇往直前，追求不懈。

92、世间纷纭历练的是一双人生的慧眼，成就的是一份内心的修养，锻炼的是一缕生命的思考。生命的厚重在于破除自我，只有学会适应和运用内心的平常心态，真正的尊重生命、热爱生活，生活才会更轻松与洒脱，积极而幽默。

93、每一个人，都与众不同，有着自己独特的美丽。不管在什么时候，学会欣赏自己，相信自己，肯定自己，鼓励自己，

你就会发现生命将焕发新的生机，做一个生命飞扬的自己，一个敢于挑战的自己，一个标新立异的自己。

94、人越长大，心越慈悲。曾经看不惯的，懂得学会包容。经历过遗憾的心，变得更加柔软。接纳人生的不完美，与世界相安。倚一脉光阴绽放如花，捧一怀心语安放心灵，饮晨露，品暮风，不惧风浪，不畏纷扰。一颗冰心，眷恋着寂静，牵挂着简单，淡淡感谢，淡淡微笑。

95、心在哪里，境界就在哪里，心在哪里，归宿就在哪里。着念于欲，圆己于物，以物聚物散而悲欢离合，必随物流转浮沉继续生灭循环；置心于道，大爱于众，随缘处世而无执无念，必自我解脱超越从而归本返源。