

湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2016年11月

第239期(总第569期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办 内部资料 免费交流

■“南太湖人文大讲堂”再来湖建

——相关报道详见二版

■建筑施工企业所面临的主要

法律风险

——相关内容详见三版

立足新起点 开创新局面

集团公司团委召开第三次团代表大会

团市委副书记王剑峰、集团公司党委书记王仲元等出席大会

刘信会、毛金坚、王黛萍、朱红雅、张琪当选集团公司新一届团委委员

本报讯 11月25日,共青团浙江湖州市建工集团有限公司第三次代表大会在集团公司六楼多功能厅召开。来自各基层团支部的团员青年代表共计64人参加了会议,团市委副书记王剑峰、集团公司党委书记、董事长王仲元,集团公司党委副书记王宇清,集团公司工会副主席侯维建受邀出席,并在主席台就坐。

在预备会议上,代表们听取了第三次团代会筹备情况报告,审议并通过了代表资格审查报告、大会主席团名单、会议召集人名单、小组分组名单以及大会议程。

9时30分,大会在雄壮的国歌声中开幕。

侯维建首先代表集团工会致贺词。侯维建说,共青团是中国共产党领导下的先进青年的群众组织,是党的助手和后备军,是企业发展的重要力量。团员青年工作是一项充满朝气、活力和希望的工作。回顾集团公司共青团曾经走过的风雨历程,在上级团组织和集团公司党委的正确领导下,公司的各级共青团组织为企业的发展、人才的培养做出了重要的贡献;并紧紧围绕集团公司中心工作,从实际出发,把握青年特点,开展工作,取得了一定成绩,涌现了一批勤于实践、勇于创造的团员青年,在工程建设等各个岗位发挥着先锋模范作用。当前,集团公司正在进一步深化改革,新的任务召唤着青年一代勇于担当、岗位成才,召唤着共青团组织开拓进取、真抓实干。共青团和工会都是党领导下的群众组织,在长期的工作中,相互支持、密切配合、共同奋斗,建立了紧密的联系和深厚的友谊。在新的历史征程中集团工会、集团团委都面临着新的发展机遇和挑战,前途光明、任重道远,所以更应一如既往地互相学习、密切合作、团结奋斗,充分发挥各自的组织优势,为集团公司更好更快地发展贡献才智和力量。

王剑峰代表团市委对集团公司第三次团代会的召开表示热烈祝贺,希望湖州建工新一届团委围绕“凝聚、服务、创新”开



展工作,希望湖州建工的团员“忠诚、担当、合作”,并传达了共青团中央书记处第一书记秦宜智来湖调研时“从严治团”的指示。

集团公司第二届团委书记凌云作了题为《立足新起点 开创新局面——团结带领团员青年为湖州建工事业的发展贡献青春和力量》的工作报告。报告回顾了五年来的团工作;以科学思想和理论为指引,武装团员青年,教育青年,团员青年政治素质普遍提高;以培养创新意识和青春建工为重点,深化生产实践活动,营造经济和人才双赢局面;以服务意识为宗旨,深入开展青年文化活动,服务企业精神文明建设;以团的组织建设为核心,全面加强自身建设,团组织的凝聚力不断增强,战斗力不断提高。报告实事求是地总结了企业团工作中还存在的问题和面临的困难:部分团支部组织松散,地位和思想上淡化;团干部热情不高,服务意识不强;团组织在教育、凝聚青年的方式方法上尚需改进

和提高;人员流动性大,团干部队伍不稳定。这些都需要在今后的工作中着力解决。在谈到今后五年的工作时,报告指出,今后五年,公司共青团工作总的任务是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习贯彻党的十八大六中全会精神,在公司党政和上级团委的正确领导下,坚持科学发展观,践行社会主义核心价值观,全面加强团委能力建设,坚持服务企业和服务青年的宗旨,进一步增强公司团工作的凝聚力和向心力,围绕公司改革发展任务和生产经营中心工作,开拓创新,团结带领青年为湖州建工事业的稳固发展建功立业。为此,报告提出应着重做好以下工作:把握青年思想脉搏,树立科学发展观;围绕中心工作,搭建有效平台;关注团员青年需求,改进团工作方式;结合团委自身建设,建成坚强核心。在新一届团委的带领下,同心协力,开拓创新,在各自的岗位上努力工

作,用热情和激情共同谱写湖州建工共青团工作的崭新篇章!

大会分组讨论了第二届团委工作报告、讨论酝酿团委第三届委员会候选人名单。大会听取并表决通过了第二届团委工作报告,审议通过了《共青团浙江湖州市建工集团有限公司第三届委员会委员选举办法》(草案)、第三届团委委员候选人名单(草案)、总监票人、监票人、计票人建议名单(草案),并通过差额不记名投票,选举产生了刘信会、毛金坚、王黛萍、朱红雅、张琪五人组成共青团浙江湖州市建工集团有限公司第三届委员会。在随后召开的三届一次委员会上,选举刘信会为常务副书记、毛金坚为副书记。

集团公司党委书记、董事长王仲元对大会的顺利召开表示祝贺并作了总结讲话。他指出,经过全体与会代表的共同努力,集团公司第三次团代会开得隆重热烈,严谨活泼,富有成效,是一次昂扬向上,团结奋进的大会,对于集团公司的二次深化改革,必将产生积极的推动作用。大会选举产生的公司新一届团委会,平均年龄较轻,文化水平较高,整体素质较强,是一个朝气蓬勃、充满活力的团体。在公司二次深化改革的关键时期,新一届团委会要认清形势,不辱使命,在加快公司改革发展的过程中一要坚持理想信念,加强学习,踏实工作,当好联系青年的桥梁与纽带,围绕生产经营,发挥生力军作用;二要锤炼作风,加强团的自身建设,建立一支适应企业发展工作需要的团员青年队伍,加强班子建设,关心青年成长;三是要有勇于艰苦创业的精神。

大会号召,集团公司的全体团员青年积极行动起来,在团市委和集团公司党委的领导下,凝心聚力,锐意进取,在湖州建工的二次深化改革中作出更大的贡献,为集团公司的稳定发展而努力奋斗!

大会在激情飞扬的《中国共产主义青年团团歌》中圆满落幕。

集团公司六项工程获市绿色施工工地

本报讯 根据《湖州市住房和城乡建设局关于印发〈湖州市绿色施工工地创建实施办法(试行)〉的通知》(湖建发〔2014〕106号)、《湖州市住房和城乡建设局关于做好2016年度湖州市建筑安全文明施工优胜标化工地和绿色施工工地申报工作的通知》(湖建发〔2016〕230号)等文件精神,今年的市绿色施工工地评审工作已完成了单位申报、县区推荐、专家组审查、评审委员会评议、公示等程序,共77项工地被评为“2016年度湖州市绿色施工工地”,集团公司施工的中房集团湖州房地产开发有限公司二里桥西堍北侧项目、湖州市金色水岸工程综合楼、湖州市御龙湾住宅小区I标段2#、3#、5#楼工程、吴兴区人民法院审判法庭及审判保障服务用房等建设工程、天河·理想城III标段、湖州市新建太湖水厂工程等六项工地榜上有名,受到表彰。

这些获奖工地,努力实现节能、节地、节水、节材和环境保护,最大限度减少对环境产生负面影响,着力提升绿色施工的规范化、标准化、效益化,为全市“治水、治气”工作推进贡献力量。



湖州市新建太湖水厂工程

“南太湖人文大讲堂”再来湖建

张前方、臧建强入企送文化大餐

本报讯 “引领社会进步，成就人生梦想”。11月8日下午，市社科联张前方老师、湖州市新华书店臧建强老师来我集团公司进行“南太湖人文大讲堂”公益讲座。

张前方老师去年10月曾来集团公司讲座《院士的中国梦》，给公司员工留下了深刻的印象。这次他二度来湖州建工带来的是新课题——《湖笔文化与现代化》。勤劳智慧的湖州人民在湖州这片山水清远的熟土创造了灿烂辉煌的湖笔文化，张老师以浅显易懂的语言，从历史和现实两个维度梳理了湖笔文化在历史传承中所产生的物质成果和精神成果，湖笔文化在现代不仅不会消亡，相反还会发扬光大，因为它不仅能培养人们高尚的思想情操、健康的审美观念，还能抚慰心灵、



改善人际关系，强健筋骨、延缓衰老。“一部书画史，半部在湖州”，张老师精彩的讲座不仅增强了湖州建工员工的市民自豪感，更激励湖州建工员工再接再厉，续写湖州新的辉煌。

湖州市新华书店有限公司的臧建强老师从事专业工作三十余

年，曾荣获“中国书刊发行业奖”，是“发行师”培训导师，被湖州市委宣传部推荐为“浙江省宣传思想文化领域专家”。臧建强老师从社会文化、地缘政治文化切入，引申入企业文化中的职称文化、奖励文化、趣味文化。旁征博引，侃侃而谈“与人为善、成



人之美”的好的企业文化的三足是以理服人、以礼待人、以德感人。在企业竞聘中如何化解职工的热点关注。优质的生活来源于优质的阅读。社会主义核心价值观的意义。幽默风趣的语言风格，信手拈来的知识积淀，博得听众会心的微笑和阵阵掌声。

“一场讲座、两道主题鲜明的文化大餐，一饱耳福、津津有味、接地气、增人气、扬正气，对推进我们湖州建工的企业文化建设，增强文化自信，为湖州建工在建设‘四个湖州’的进程中建功立业注入了动力和活力。”党委副书记王宇清在讲座结束时如是总结。

市住建局工会考核集团工会工作



本报讯 11月18日下午，市住建局工会考核组莅临集团公司考核指导集团公司工会工作。

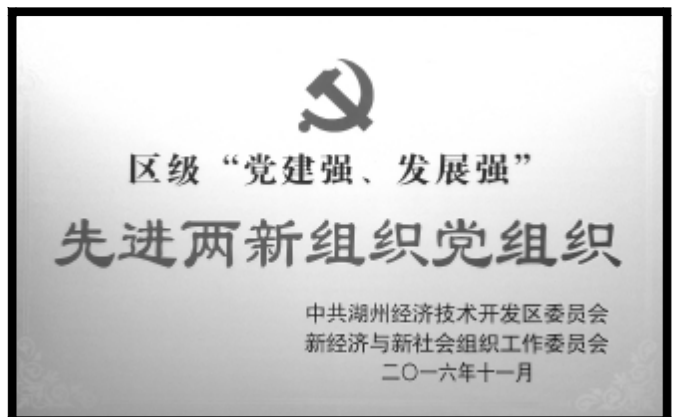
根据“双争”（争创先进

职工之家、争做优秀工会干部）活动要求，市住建局工会考核组何健、卢美月、汪丽娟等领导对我集团公司工会申报2016年市建设系统先进职工之家进行考

核打分，并对推荐评选2016年市建设系统市级、局级优秀工会干部的人员进行了复查。

此次考核依据《湖州市开展“争创先进职工之家、争做优秀工会干部”活动五年规划（2016-2020年）》、《湖州市住建局关于在市建设系统基层工会中开展“争创先进职工之家、争做优秀工会干部”活动的实施意见（试行）》（湖建工〔2015〕20号）的要求，采取“一听二问三查四看”的方式进行。考评组成员对集团工会一年来的工作表示了肯定，并指出了集团工会工作中还存在的不足。对有关职工反映的热点问题进行了解答和探讨。

集团党委获区级“双强”两新党组织



本报讯 2016年11月，集团公司党委被中共湖州经济技术开发区委员会新经济新社会组织工作委员会评为区级“党建强、发展强”先进两新组织党组织。

为认真贯彻落实全市“基层组织加强年”活动要求和市委“两新”工委文件精神，进一步提升全区两新组织

党建工作水平，开发区党委“两新”工委开展了2016年区级“党建强、发展强”先进企业党组织和“党建强、服务强”先进社会组织党组织评选工作。经过推荐申报、组织评审等环节，集团公司党委受到了表彰。

近两年集团公司党委通过配强班子（高层领导班子成员党员占全体党员比例18.8%），建设

“能打仗”的党员领导队伍，使企业始终在党的领导下；创先争优，构建技术高地，使党组织的“两个作用”体现在企业的全生产过程中；敢于亮身份，项目工地“党员先锋模范岗”倡导“老老实实做人、结结实实盖楼”，使党员的先锋模范和桥梁纽带作用落在日常工作中；开展“和谐劳动关系企业”创建活动，党员带头“慈善一日捐”等使党组织的向心力进一步加强；严把发展党员“进口”关，严肃执纪纯洁党员队伍“出口”关，形成党内风清气正的政治生态等一系列举措，发挥了党员和党组织在非企业中的作用，维护了企业的稳定发展。

另讯：集团市政程公司支部书记张国勇11月23-25日在市委党校参加了开发区举办的两新组织党务工作者培训班。主要学习了十八届六中全会精神、我市两新组织党建工作相关业务辅导、企业发展基础知识等。

贴一贴 学一学 考一考 集团工会宣传学习《浙江省 工会劳动法律监督条例》

本报讯 12月1日起，《条例》（以下简称《条例》）施行。工会劳动法律监督是工会法、劳动法等相关法律赋予工会的一项重要职权。该《条例》共五章三十三条，从监督组织和职责、协商和处理、法律责任等方面，对工会劳动法律监督作了具体规定。将“两书”（《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》）作为工会劳动法律监督的重要手段做出详细规定，明确了用人单位、有关部门和人员不遵守条例的法律责任。同时规定，政府应将用人单

位违反劳动法律法规情况记入社会信用档案。

为了更好地贯彻落实好该《条例》，集团公司工会根据省总工会、市建设系统行业工会的部署，11月28日，在公司的人员密集场所（食堂、电梯口等）张贴了《条例》全文；给各基层工会下发了《条例》单行本；各基层工会干部在自学的基础上，完成《条例》知识竞赛试卷。通过贴一贴、看一看、学一学、考一考，更新了公司职工和工会干部的知识，以保证《条例》贯彻落实。



建筑施工企业所面临的主要法律风险

建筑施工企业面临的法律风险主要包括项目经理挂靠、项目部公章使用、送货单签收、劳务用工、表见代理人、垫资、竣工、签证索赔、结算、工程款拖欠催收等。

一、施工企业挂靠项目经理的风险

施工企业承接工程业务后，必定会安排项目经理，并组建项目管理班子，确定项目部经济考核指标等。一般来说，项目经理可分为两类，一类为施工企业内部的项目经理，另一类为挂靠的项目经理（或称老板、包工头）。

虽然国家明文禁止项目经理挂靠，但挂靠承包的事实依然存在。挂靠的项目经理一般不受施工企业行政上真正的约束，一次性或单一性的合作居多，很多挂靠的项目经理没有企业制度的概念，他们随意性很大，凭个性办事，很可能会发生以下两个方面的问题。

(1) 挂靠项目经理在建设单位面临倒闭或该项目进展不顺利、工程款拿不到、项目测算亏本的前提下，容易产生中饱私囊的做法，甚至做得更加离谱（如以企业的名义在外面乱打欠条，赚取材料后倒卖），因此企业的风险无法估量。

(2) 挂靠的项目经理如无经济实力，那就意味着其所挂靠的施工企业风险加大。因此，项目经理一旦不诚信或无实力，那企业就面临着非常严重的经济法律风险。

二、项目部公章使用的风险

1. 项目部公章的法律效力

在分析项目部公章的使用风险前，很有必要说明项目部公章的法律效力。项目部公章的使用已越来越受企业领导的重视，各家施工企业所刻制的项目部公章样式也多种多样。但不管项目部公章的内容怎样刻制，一旦在合同或送货单上盖章，只要有未付款，没有一家企业被起诉时会不输的。因此，施工企业千万不能忽视项目部公章的效力。

2. 遭材料商起诉的风险

项目部的公章往往由项目经理主管，如果项目经理采购材料不经过企业总部，签订采购合同不经过企业法务部门审查，那就会用项目部公章来签订经济合同；如果该项目经理法律知识淡薄，对合同内容把关不严，到时遭材料商起诉，最终买单的还是施工企业。

3. 被建筑劳务敲竹杠的风险

项目部的公章同样会被项目经理用来签订建筑劳务分包合同。如果项目经理把关不严，企业同样受损。

4. 被业主方利用的风险

项目部公章大多用于工程技术资料、签证资料等，对业主方的发函或工作联系单也经常使用项目部公章，但一旦函件内容组织不严谨，可能会导致施工企业严重

的经济损失，届时，企业无法否认项目部公章的权限。

三、送货单签收的风险

送货单看起来很简单、不起眼，但往往是施工企业的致命点，因此，项目部对送货单的签收必须重视，要严格把关。

1. 送货单打官司的风险

现在材料商用项目部签收的送货单起诉绝对胜诉！法律讲依据、讲事实，而材料商提供的经项目部签收的送货单就是依据（项目部不盖章同样有效），尽管有企业认为材料商和项目部签收人有串通虚报量价的嫌疑，但在法庭上，送货单中的量价已成为事实，法院会判建筑施工企业照单全买！

2. 送货单造成项目亏损的风险

工程材料费用约占工程项目总造价的70%左右，把握住材料量价就把握住成本。一旦材料量价超预算就存在亏损的风险，而量和价往往体现在送货单上（因采购合同上的数量只是估算的）。因此，送货单必须指定两人以上同时签收，要预防“飞单子”（即货没进场，但送货单子已签收）的现象发生。

四、使用不诚信建筑劳务队伍的风险

虽然几年前建设部专门对施工企业作出了“施工总承包、工程专业承包、建筑劳务分包”三大类资质的区分，但几年下来，建筑劳务市场秩序仍然不规范。很多劳务公司与施工企业签订劳务合同后很少过问劳务的质量。建筑劳务的特点就是流动性，虽然劳务公司不变，农民工还是一直在流动的，因此只有用了建筑劳务，才知道其施工技术和诚信度究竟如何。

1. 被上访投诉或敲诈的风险

近年来确实存在建筑劳务利用“施工企业不得拖欠农民工工资”的政策敲诈项目部的现象。一旦逢年过节，建筑劳务到政府部门上访、堵路等情况层出不穷。上访时，劳务公司负责人大多会消失得无影无踪，而被上访投诉对象就是施工企业（或项目部）。不管施工企业是对是错，就行业主管部门而言，为了“维稳”，不管施工企业有何理由，也不管建筑劳务自报的工钱是多还是少，行业主管部门可以把“企业欠薪保证金”先付给农民工，不够再向施工企业拿。

2. 被行业主管部门处罚的风险

施工企业建筑劳务如使用不慎，会引发不利于社会稳定的大事。如处理不好，往往会被通报处罚。如通报批评，施工企业一段时间内不得在该地承接工程项目；或清退出当地建筑市场；或《诚信手册》年检通不过，无法在该地区投标。

五、表见代理风险

1. 表见代理人随意签署各种文件

如尽管某公司认为自己没有授权该工程的项目负责人赊欠材料，但项目部办公室内管理人员一览表项目经理是他并有照片，事实上他的行为已构成职务行为。目前各地许多建筑施工企业都遇到了类似的问题，并且有相当一部分吃了官司。而作为表见代理人的项目负责人却都躲得远远的，任凭企业上法庭或者被执行。

2. 对项目经理的授权时效无期限

在建筑行业，工程项目由项目承包人承包，且工程建设资金不到位的情况下，工程项目承包人赊欠建筑材料、设备时，相对人对其不信任，要求其出具企业的介绍信，而企业在出具介绍信的时疏忽了最主要的两点，即工程的名称和有效的期限，致使项目经理长期受益于这封介绍信，赊欠建筑材料，甚至挂靠其他建筑施工企业后赊欠的材料在不能偿还债务时，债权人把介绍信作为重要的物证，把项目经理和出具介绍信的公司一并送上法庭，法庭往往把此判定为表见代理行为。

3. 印章使用审批不严格

无范围无对象的即成委托授权行为：主要表现在企业公章、合同章、财务专用章等管理不严，有的企业为了方便业务人员联系工程，给其开了较多的加盖企业印章的空白介绍信、空白法人委托书，空白的工程合同，持有以上空白信函的人可以随意的在任何地点给任何人出具证明，有些人恶意利用这些空白函件骗取工程，赊欠材料、另立账户、设立分支机构、提供担保甚至抽逃工程资金、给企业造成了巨大的经济损失。

4. 对已经授权的人员疏于监督

企业在授权时明确了工程名称、工程地点、授权人及授权范围，但缺乏监督机制造成失控。例如：某企业在外地承接了一项工程，并将其承包给某人，签订了内部经济技术承包协议书，双方约定的条款很多，后又为其成立的分公司，刻制了分公司的印章。某人分公司又同一位项目经理签订了承包协议书，但在施工过程中，由于管理混乱，人工、材料浪费惊人。工程发生了严重亏损，难以支付民工工资及赊欠的建筑材料，造成民工集体到政府上访，阻塞交通。该工程承包人避而远之，对民工说他们是给某公司干活的找他们要钱去，企业领导只好带着钱给民工发工资。在后面的一年里，公司先后收到50多份法庭传票，并派人去处理该工程的官司，工程所欠材料及人工费均由项目经理在欠据上签名。项目经理作为第一被告，企业作为第二被告被送上法庭，法院开庭时，项目经理在法庭上出示盖有分公司印章的由其个人填写的委托书，认定其为职务行为。法院认定分公司公章、委托书有效，自然判定企业偿还债务。项目经理挥霍工程资金，倒卖建筑材料，乱给自己找来的民工头打条子，到头来却不负任何法律责任，这就是无控制授权造成的恶果。由于逐级授权，或项目经理发现项目工程严重亏损，为了逃避个人责任，在空白信函上偷盖了分公司的印章，构成了表见代理，成功地逃避了经济责任。

职工论坛

做好“小工”也出彩



在央视等主流媒体重点推出一批“大国工匠”的典型之后，有的企业在大力提倡学习工匠精神的同时，还发出了热切呼唤，希望广大职工争做大工匠，笔者认为有点弄错概念，矫枉过正，过于理想化了。

在施工工地，我们经常能见到“大工”们在砌砖排瓦时，总有一帮“小工”负责运砖递瓦拎泥桶等。就是在建筑技术发达的当下，要建造一座房屋，也依然少不了“大工”和“小工”们的密切配合。关键部位的把控，自然少不了技术娴熟、施工经验丰富的大师傅来掌舵，辅助、配合、基础的工作还是需要“小工”来完成。试想，如果大家都想着去当“大工”而不愿意去做“小工”，那么，一座房屋能顺利地建起来吗？

衡量“大工匠”与“小工”的价值，并不在于两者的角色分工上，而主要在于其是否保有和弘扬了工匠精神的内核，即对从事的职业是否专心致志，持之以恒，精益求精。无论是普通的管理人员，还是一线的一名“小工”，即使终生与“大工匠”之名无缘，但只要崇尚并拥有工匠精神，且一直将其融入工作中，活儿干得好，干的专业，干得让人放心，让人满意，让人赞叹，即使终生踏踏实实做好“小工”角色，那他实际上也具备了大工匠的特质，也同样具备沉甸甸的价值。

走过了春的明媚,夏的繁盛,还没来得及多想,转身,便与秋不期而遇。遇见秋,犹如故人归,不用过多的寒暄,就像有些喜欢,只是一眼,便会妥帖在心里。

端坐于时光的门槛,看一片落叶点缀了秋色,一畦清露渲染了秋凉。一季落花,终是飘进了秋的门扉,秋雨,在不经意间,寸寸寒了蝉鸣,路边野菊借着秋风的翅膀暗香浮动,那些被吹散在风中的落叶,还在与谁喃喃私语?

喜欢秋的明媚,也喜欢秋的静美,秋是温婉的,如开在院子里桂花的芬芳;秋是明净的,如白云悠悠的天空,秋是深邃的,如清晨波光淡影的湖面。

秋风中,银杏树的叶子在秋风中刚刚泛黄,比起那些枝繁叶茂的深绿,则更显得有韵味,其实一树风景足以影映四季,从萌芽到初绽,再到繁盛和枯落,途经的是从荣到枯的过程,也是一种生命沉淀的美丽。

一些繁盛,从夏的那一片绿色中滑落,走进了秋的诗行,微风,漫过了小草上的清露,在林间流动,那些路边的小花儿开的也不再张扬。却变得含蓄和丰盈起来,仿佛经过了夏的喧嚣,走过了繁华,开始学会沉稳,暗香盈袖。

心情絮语

转身,遇到秋



夏的画卷,总是太妩媚,而秋的素描,就多了份内涵,那一抹有些厚重的色彩,便是季节书写的美感。走在秋的路上,凉风细细,时光走笔,夏已变成回忆了,慢慢的身边的风景都会变成秋天的模样,那又有什么关系,总有一天,我们说

过的话,做过的事,走过的路,都会变成过往的风景,但那些曾入眼入心的美好,却会一直停留在心底。

季节辗转,没有为谁许下永远,因为懂得,所以心安,每个季节都有属于自己的美丽。也许碌碌人生,听几声鸟鸣,闻几处花香,能与一处风景不期而遇,与一缕清风温柔相待,便是慈悲和圆满。

季节到了秋天,有如人生,走过了青春的华美,经过时光的沉淀,生活,只剩下一粥一饭的平淡,和风风雨雨陪伴的温暖。

一场秋雨,将天空洗的如碧玉般明澈,心便随着霏霏细雨,入了秋的梦想;采撷一片秋叶,吟咏一首意韵情长,静静聆听小鸟的鸣叫,秋虫的呢喃。季节流转,终会留下惆怅和感怀,一念花开,一念花落,于秋风中,轻拾一地阑珊,体味着秋的况味,感受着秋意绵长。

人生,要走过许多路,才能将尘世的风景都看遍,才能轻握一份懂得,于岁月的辗转中妥帖安放自己。丁立梅说,我愿全世界的花儿,都好好的开,而我,希望秋风中的每一片叶子都能有好的归宿。

这个秋天,愿时光多一些明媚,岁月静好,你亦无恙。

人生如混凝土



人生如混凝土,生出来的时候就那么一滩,谁知道将来会成什么模样。



人生如混凝土,是需要养护的。



人生如混凝土,在起初凝结成型的时候,成了就成了,没成就废了。



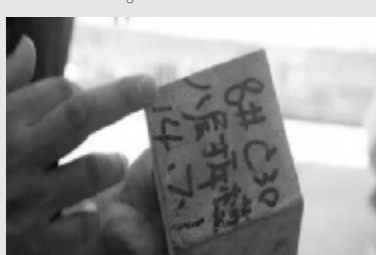
人生如混凝土,是要带裂缝工作的。



人生如混凝土,在成型的过程中不多振捣振捣,就会松松垮垮的,无法密实坚强。



人生如混凝土,内心没有钢筋意志,是经不起各种扭扭弯弯折腾的。



人生如混凝土,不同的标号代表着不同的抗压承受能力。



人生如混凝土,在七八十年寿命中,要能抗压力,抗打击,耐腐蚀,抗疲劳.....千万别中途就被拆了。



人生如混凝土,看着很结实,一旦承受不了压力就酥了,成了建筑垃圾,也再没机会成型了。



人生如混凝土,不论在什么地方,要有刚度,也要有一定的弹性,越超静定才越安全。

茶余饭后

建筑谜语(二)

- 11、及时雨(打一建筑名词,3字)
 - 12、杜(打一建筑结构名,3字)
 - 13、中国的脊梁(打一建筑名词,2字)
 - 14、三步并作两步走(打一建筑名词,3字)
 - 14、维修南天门(打一施工名词,4字)
 - 15、空中作业系好安全带(打一外国地名,3字)
 - 16、拂拭尘埃(打一建筑名词,2字)
 - 17、无限小(打一电气安全术语,2字)
 - 18、假凤虚凰(打一建筑名词,2字)
 - 19、伊斯兰姑娘(打一建筑名词,2字)
 - 20、兄弟共同来扶持(打一建筑名词,3字)
- (上期谜底:1、十一——混凝土;2、汗滴禾下土——水泥;3、天下大治——雨水管;4、十分开明——阴阳角;5、宝岛日出——阳台;6、信里说要搬家——简易房;7、书法评论——品字型结构;8、熟读唐诗三百首——自然通风;9、一百分——单元;10、欲使风筝飞更高——放线。本期谜底下期揭晓。前五名全答对者赠送小礼品一份,答案、单位、姓名、手机号发送至本版右下角邮箱。)

古建释名

亭

亭在古时是公家的房舍,建在路旁,以便旅客投宿。秦汉时是十里一长亭,五里一短亭,十亭一乡。如今园林中的亭指有顶无墙的建筑,与其原义不同。



微语录

- 96、岁月辗转,总会有沧桑;人间烟火,总会有浮华。安守清寂,不染风尘,与快乐牵手,感知阳光雨露的清新,朝阳中捧着一缕岁月的暖香,夕阳下轻拥落日余晖的绚丽,将慈爱种植心间,以感恩的心行走于尘世。
- 97、关注你的人,看的不是空间,而是你的世界;在乎你的人,读的不是文字,而是你的心情;真正心里有你的人,无所谓距离,无所谓时间,牵挂一直都在;真正懂你的人交的是心,连的是情,点赞是对你的鼓励,评论是对你的关心。
- 98、人之靓丽,并非容颜,而是内心,心存善念,非靓也美,非富也贵;人之真诚,并非话语,而是纯洁,心灵纯洁,不语也真,不诉也纯。拥有再多,不如舒心,世间万幸,不如开心,繁华掠过,最美还是一份静心。
- 99、人品,是人真正的最高学历,是人能力施展的基础,是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力,如同左手和右手:单有能力,没有人品,人将残缺不全。人品决定态度,态度决定行为,行为决定结果。
- 100、心正、言正,则行为正;心善、言慈,则处处顺;与人为善与己为善,心态平和则命运通达。七分看人,人人皆善;十分做事,事事圆满;三分留路于人,人人有路可走;十分心意待物,物物祥和。